

Кафедра економіки підприємства , управління персоналом та економіки праці Донецького державного університету управління створена для підготовки спеціалістів у сфері економіки підприємства та у сфері управління персоналом та економіки праці.

Кафедра ЕП,УПЕП забезпечує підготовку спеціалістів галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» за наступними спеціальностями:

Спеціальність «Економіка підприємства» та спеціальність «Управління персоналом та економіка праці»

**Підготовка спеціалістів забезпечується за наступними освітньо-кваліфікаційними рівнями:**

Спеціальність «Економіка підприємства»

- Бакалавр – 4 роки навчання.
- Магістр - 1,5 роки навчання
- Спеціаліст – 1 рік навчання

Спеціальність «Управління персоналом та економіка праці»

- Бакалавр – 4 роки навчання.
- Магістр - 1,5 роки навчання

Ліцензовані обсяги прийому на перший курс спеціальності «Економіка підприємства» становлять 30 осіб, на перший курс спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» також 30 осіб.

**Спеціалізація кафедри** – підготовка бакалаврів та магістрів у сфері економіки підприємства та у сфері управління персоналом та економіки праці.

Студенти спеціальності «Економіка підприємства» поглиблено **вивчають такі дисципліни:**

- Економіка підприємства
- Гроші та кредит
- Бухгалтерський облік
- Стратегія підприємства
- Організація виробництва
- Економіка і організація інноваційної діяльності
- Обґрунтування господарських рішень і оцінка ризиків
- Потенціал і розвиток підприємства
- Планування і контроль на підприємстві
- Управління витратами
- Мікроекономічна теорія виробництва
- Моделювання економіки
- Економічна статистика
- Внутрішній економічний механізм підприємства
- Економіка і організація малого бізнесу

- Управління капіталом підприємства
- Звітність підприємства
- Контролінг
- Організація і нормування праці
- Економічне управління підприємством
- Управління проектами
- Конкурентоспроможність підприємства
- Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств
- Тренінг-курс: Економічна діагностика підприємства
- Економічне оцінювання і управління вартістю підприємства
- Управління розвитком компанії

Студенти спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» поглиблено **вивчають наступні дисципліни:**

- Економіка праці й соціально-трудові відносини
- Управління персоналом
- Аудит персоналу
- Управління трудовим потенціалом
- Організація праці
- Ринок праці
- Нормування праці
- Фізіологія і психологія праці
- Мотивування персоналу
- Основи охорони праці
- Соціальна економіка
- Управління трудовими ресурсами
- Демографія
- Планування та статистика праці
- Управління конфліктами та менеджмент комунікацій
- Управління кар'єрою
- Основи лідерства
- Державне регулювання зайнятості населення
- Методи управління персоналом
- Методи визначення продуктивності праці
- Інформаційні технології в управлінні персоналом
- Технології управління персоналом
- Стратегічне управління людськими ресурсами
- Розвиток персоналу
- Самоменеджмент і ділове спілкування

**Сфера діяльності випускників спеціальності «Економіка підприємства»:**

- Служби фінансово-економічної безпеки підприємств;

- Служби маркетингу, ефективності підприємництва та раціоналізації виробництва;
- Служби управління проектами та програмами;
- Науково-дослідницькі інститути
- Заклади середньої та вищої освіти.

**Посади, які можуть займати випускники спеціальності «Економіка підприємства»:**

- Керівник підприємства
- Фахівець з фінансово-економічної безпеки
- Фахівець з ефективності підприємства
- Фахівець з раціоналізації виробництва
- Фахівець з управління проектами та програмами у сфері матеріального та нематеріального виробництва
- Консультант з економічних питань
- Інженер з організації керування виробництвом
- Економіст
- Інспектор з цін
- Науковий співробітник;
- Викладач вищого навчального закладу.

**Сфера діяльності випускників спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»:**

- Служби персоналу будь-яких підприємств, організацій, установ;
- Рекрутингові кадрові агентства
- Органи зайнятості, пенсійного забезпечення та соціального захисту
- Науково-дослідницькі інститути
- Заклади середньої та вищої освіти.

**Посади, які можуть займати випускники спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»:**

- Керівник підприємства
- Менеджер з персоналу
- Експерт з регулювання соціально-трудових відносин
- Інженер з організації та нормування праці
- Інженер з підготовки кадрів
- Страховий експерт з охорони праці
- Фахівець з аналізу ринку праці
- Фахівець з питань зайнятості
- Інспектор з соціальної допомоги
- Спеціаліст з питань кадрової роботи та державної служби
- Науковий співробітник;
- Викладач вищого навчального закладу.

Навчальний процес забезпечують загальні аудиторії, а також спеціалізовані комп'ютерні класи. Кафедра обладнана комп'ютерами, які забезпечують науково-дослідницьку роботу студентів та викладачів.

**Наукова діяльність кафедри розвивається за такими базовими напрямками:**

- удосконалення системи управління і механізмів стимулювання праці, механізму планування ринку праці;
- формування стратегії росту продуктивності праці, механізму державної підтримки інноваційної діяльності;
- моделювання державного механізму інвестування в розвиток промислового потенціалу.
- публікація наукових статей; участь у конференціях;
- підготовка студентів до участі у студентських наукових конференціях, олімпіадах, конкурсах;
- підготовка навчально-методичних видань; використання у навчальному процесі.