



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Економіка праці й соціально-трудові відносини

КАФЕДРА

управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Кумачова Аліна Сергіївна

к.держ.упр.

kumachova.a@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

6

кредитів ЄКТС
(180 годин)

60

годин контактна робота з викладачем
(30 годин лекцій;
30 годин семінарських занять)

120

годин - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

екзамен

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- нормативна для здобувачів вищої освіти ступеня «Бакалавр» спеціальності 051 «Економіка»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

опанування основ дисциплін «Статистика», «Економіка підприємства», «Економічна теорія», «Мікроекономіка»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин в Україні на всіх рівнях

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Соціально-трудова відносини

- Тема 1. Праця, трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.
- Тема 2. Система соціально-трудова відносини в Україні та за кордоном.
- Тема 3. Соціальне партнерство.

Модуль 2. Ринок праці і відносини зайнятості

- Тема 5. Ринок праці та його регулювання.
- Тема 6. Соціально-трудова відносини зайнятості.
- Тема 7. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудова відносин.
- Тема 8. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудова відносин.

Модуль 3. Продуктивність та ефективність праці

- Тема 9. Організація й нормування праці.
- Тема 10. Продуктивність і ефективність праці.
- Тема 11. Оплата праці.
- Тема 12. Планування праці.
- Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знання методів ефективного використання трудових ресурсів, а також розробки та реалізації заходів щодо зниження рівня безробіття в умовах ринкової економіки;
- вміння проводити дослідження у соціально-трудова сфері, визначати та аналізувати



Донецький державний університет управління

- показники ефективного використання трудового потенціалу та інтенсивності його руху, давати соціально-економічну оцінку цим процесам;
- вміння аналізувати становлення та функціонування ринку праці, використовувати сучасні підходи до управління людськими ресурсами;
 - вміння використовувати методи оцінки праці, її ефективності й оплати;
 - вміння використовувати досвід розвинутих країн щодо забезпечення високої ефективності праці та прогресивних методів організації та оплати праці;

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття з практичними вправами;
- ситуативне моделювання, опрацювання дискусійних питань

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виконання завдань на семінарських заняттях (опитування, тести, задачі та ін.) – ~ 45 балів
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 35 балів
- Виконання індивідуальних завдань аналітичного характеру – ~ 20 балів
- Екзамен – ~ 100 балів

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни – середньоарифметичне балів поточної успішності та балів за екзамен.

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Безродна С. М. Економіка праці і соціально-трудова відносина : збірник тестів і практичних завдань для студентів економічних спеціальностей. Чернівці : ПБКФ «Технодрук», 2017. 70 с.
2. Гриньова В. М., Шульга Г. Ю. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч. посібн. Київ : Знання, 2010. 310 с.
3. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносина : підручник. Київ : Знання, 2011. 390 с.
4. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч. посіб. / М. Акулов та ін. Київ, 2019. 328 с.
5. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч.-метод. посібн. Харків : ХДУХТ, 2017. 189 с.
6. Збрицька Т. П., Татаревська Т. П., Сорока О. В. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навчальний посібник / за заг. ред. М. С. Татаревської. Одеса : ОДЕУ, 2010 р. 478 с.

Англомовні видання:

1. Cahuc, P., Carcillo, St. and Zylberberg, A. Labor Economics, Second Edition. Translated by William McCuaig. MIT Press, 2014 : 1043 p.
2. Boeri Tito, Van Ours Jan C. The economics of imperfect labor markets. 2. ed. : Princeton : Princeton University Press : 2013 : 434 p.
3. Laing, D. Labor economics : introduction to classic and the new labor economics. 1. ed. : New York : W.W. Norton & Co. : cop. 2011 : xxvii, 899, [191] p.
4. Borjas George J. Labor economics. 7. ed., international ed. : New York : cop. 2016 : xviii, 569 p.
5. Weiß, Pia Unemployment in Open Economies. A Search Theoretic Analysis. Springer-Verlag Berlin Heidelberg, 2001. 496 p.
6. Martinez, Cr., Weyman, T., van Dijk, Jouke (Eds.) Demographic Transition, Labour Markets and Regional Resilience. Springer International Publishing. 2017, 316 p.

Інтернет джерела

1. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
2. Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 р. №5067-VI зі змінами від 19.06.2018 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
3. Сайт Державного комітету статистики України. URL: <http://http://www.ukrstat.gov.ua>
4. Офіційний сайт Міжнародної організації праці. URL: <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
5. Бібліотека економіста. URL: <http://library.if.ua/books/>