



Донецький державний  
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## HR-менеджмент

КАФЕДРА

### Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

#### Корнілова Олена Владиславівна

к.е.н., доцент

[kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua](mailto:kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua)

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**4**

кредити ЄКТС  
(120 годин)

**60**

годин контактна робота з викладачем  
(30 годин лекцій;  
30 годин семінарських занять)

**60**

годин - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

**перший**

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

**українська**

ФОРМА КОНТРОЛЮ

**екзамен**

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- нормативна для спеціальності 073 «Менеджмент»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

немає

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

опанування студентами теорії управління персоналом і організаційно-управлінськими навичками та соціальними заходами для створення умов щодо нормального функціонування, розвитку і ефективного використання персоналу на рівні організації.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

#### Модуль 1. Основи менеджменту персоналу

**Тема 1.** Теорія і методологія менеджменту

**Тема 2.** Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації

**Тема 3.** Кадрове планування в організаціях

#### Модуль 2. Організація ефективного менеджменту в організації

**Тема 4** Сутність і зміст праці єйчарів, їх компетенції та функції в компанії

**Тема 5** Управління розвитком і рухом персоналу організації

**Тема 6** Соціальне партнерство в організації

**Тема 7** Оцінка ефективності управління персоналом

#### Модуль 3. Міжособистісні відносини в організації.

**Тема 8** Соціально-психологічні аспекти управління персоналом

**Тема 9** Моральні проблеми управління персоналом. Дисципліна праці

**Тема 10** Управління програмами охорони здоров'я, безпеки і соціального забезпечення персоналу.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники;
- демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні;
- демонструвати гнучкість та адаптивність управління персоналу в сучасних умовах господарювання.



## Донецький державний університет управління

### МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

### РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

#### **Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.**

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів
- Екзамен – ~ 100 балів

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни – середньоарифметичне балів поточної успішності та балів за екзамен.

#### **Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:**

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

#### **За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:**

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

#### **Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:**

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



## Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

### Основна література:

1. Менеджмент персоналу: навч. посіб. / під заг. ред. В. М. Данюка. Київ : КНЕУ, 2014. 398 с.
2. Жуковська В. М., Миколайчук І. П. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2008. 293 с.
3. Савельєва В.С., Єськов О.Л. Управління персоналом: навч. посіб. Київ: ВД «Професіонал», 2005. 336 с.
4. Новікова М.М. Технологія управління персоналом: теоретичні та методичні аспекти : монографія / Новікова М.М., Манжик Л.О. Харків. 2012. 215 с.
5. Боб Бейтс. 76 моделей коучинга. М.: Форс, 2020, 320 с.

### Англомовні видання:

1. Philip Kotler. Marketing for Hospitality and Tourism (7th Edition). ( 2016). 688 p.
2. Ekpot, I. D. (1984), The making of effective manager. In Ejiofor, P. N. D. and Aniagoh, V. A. (eds.), Managing the Nigerian Worker. Nigeria: Longman Nigeria Limited.
3. Fryer, B. (1990), The Practice of Construction Management. Oxford: BSP Professional Books.
4. Hallenbrandth, P. M. and Cannon, J. (2009), The Management of Construction Firms: Aspects of Theory. London: Macmillan Press Limited.
5. Führungskräfte im osteuropäischen Transformationsprozess / R. Lang (Hrsg.). Munchen ; Mering : Hampp, 1998. pp. 27-37

### Інтернет джерела

1. Перспективи розвитку ринку хмарних обчислень в Україні: переваги та ризики : Аналітична записка. Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua/articles/1191>
2. Педько А.Б., Черніков В.Г. Практичні аспекти використання аутсорсингу на підприємствах чорної металургії. / Економіка і суспільство. Вип.18, 2018. URL: [http://economyandsociety.in.ua/journal/16\\_ukr/69.pdf](http://economyandsociety.in.ua/journal/16_ukr/69.pdf)