



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Технології управління персоналом

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Корнілова Олена Владиславівна

к.е.н., доцент

kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

6

кредити ЄКТС
(180 годин)

60

годин контактна робота з викладачем
(30 годин лекцій;
30 годин семінарських занять)

120

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

другий
магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

екзамен

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- нормативна для освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

немає

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у студентів системи теоретичних і практичних знань про використання різних організаційно-економічних методів та сучасних технологій управління персоналом організацій.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Основи менеджменту персоналу

- Тема 1. Теорія і методологія менеджменту
- Тема 2. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації
- Тема 3. Кадрове планування в організаціях
- Тема 4. Організаційна структура управління

Модуль 2. Організація ефективного менеджменту в організації

- Тема 5. Сутність і зміст праці HR-менеджерів, їх компетенції та функції в компанії
- Тема 6. Управління розвитком і рухом персоналу організації
- Тема 7. Соціальне партнерство в організації
- Тема 8. Оцінка ефективності управління персоналом

Модуль 3. Методи управління персоналом.

- Тема 9. Інструменти та технології управління персоналом організацій
- Тема 10. Форми та види матеріального стимулювання працівників
- Тема 11. Моральні проблеми управління персоналом.
- Тема 12. Управління програмами охорони здоров'я, безпеки і соціального забезпечення персоналу.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей;
- демонструвати уміння ефективно працювати в колективі, здійснювати раціональну організацію праці у сфері професійної діяльності;
- уміти використовувати навички з мотивації та сучасних методів та технологій управління персоналом.



Донецький державний університет управління

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів
- Екзамен – ~ 100 балів

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни – середньоарифметичне балів поточної успішності та балів за екзамен.

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Менеджмент персоналу: навч. посіб. / під заг. ред. В. М. Данюка. Київ : КНЕУ, 2014. 398 с.
2. Жуковська В. М., Миколайчук І. П. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2008. 293 с.
3. Савельєва В.С., Єськов О.Л. Управління персоналом: навч. посіб. Київ: ВД «Професіонал», 2005. 336 с.
4. Новікова М.М. Технологія управління персоналом: теоретичні та методичні аспекти : монографія / Новікова М.М., Манжик Л.О. Харків. 2012. 215 с.
5. Боб Бейтс. 76 моделей коучинга. М.:Форс, 2020, 320 с.

Англомовні видання:

1. Philip Kotler. Marketing for Hospitality and Tourism (7th Edition). (2016). 688 р.
2. Ekpot, I. D. (1984), The making of effective manager. In Ejiolor, P. N. D. and Aniagoh, V. A. (eds.), Managing the Nigerian Worker. Nigeria: Longman Nigeria Limited.
3. Fryer, B. (1990), The Practice of Construction Management. Oxford: BSP Professional Books.
4. Hallenbrandth, P. M. and Cannon, J. (2009), The Management of Construction Firms: Aspects of Theory. London: Macmillan Press Limited.
5. Führungskräfte im osteuropäischen Transformationsprozess / R. Lang (Hrsg.). Munchen ; Mering : Hampp, 1998. pp. 27-37

Інтернет джерела

1. Перспективи розвитку ринку хмарних обчислень в Україні: переваги та ризики : Аналітична записка. Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua/articles/1191>
2. Педько А.Б., Черніков В.Г. Практичні аспекти використання аутсорсингу на підприємствах чорної металургії. / Економіка і суспільство. Вип.18, 2018. URL: http://economyandsociety.in.ua/journal/16_ukr/69.pdf