



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Управління розвитком суб'єктів господарювання

КАФЕДРА

Екологічного менеджменту

РОЗРОБНИК

Турбіна Оксана Ігорівна

к.е.н., доцент

turbina.o@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

4

кредити ЄКТС
(120 годин)

32

години контактна робота з викладачем
(16 годин лекцій;
16 годин семінарських занять)

88

годин - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

третій

доктор філософії

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- обов'язкова для спеціальності 051 «Економіка»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Фахові знання з управління економікою

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування здатності розв'язувати складні спеціалізовані й практичні проблеми щодо розвитку підприємств на основі аналізу факторів середовища та використання результатів дослідження для обґрунтування управлінських рішень щодо формування адекватних моделей взаємодії підприємства та середовища

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретичні аспекти розвитку підприємств

Тема 1. Сутність та зміст поняття розвитку підприємства

Тема 2. Характеристика процесів управління розвитком підприємств та їх класифікація

Тема 3. Ресурсне забезпечення розвитку підприємств

Модуль 2. Діагностика та моделювання розвитку підприємств

Тема 4. Методичні підходи до діагностики розвитку підприємств

Тема 5. Моделі організаційного розвитку підприємств

Модуль 3. Стратегічні аспекти розвитку підприємств та оцінка ефективності управління його розвитком

Тема 6. Стратегічні аспекти розвитку підприємств

Тема 7. Управління розвитком інформаційних ресурсів підприємства

Тема 8. Оцінка рівня розвитку підприємства

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знати основні теорії, принципи і методи аналізу та оцінювання процесів розвитку організації;
- знати складові процесу розвитку підприємств та ієрархію форм реалізації організаційного розвитку на підприємстві;
- вміти організувати процес управління розвитком підприємства та розробляти його раціональні форми;
- вміти визначати альтернативи розвитку підприємств та забезпечувати на стадії планування високий рівень збалансованості її складових елементів;
- здатність визначати напрями розвитку підприємств з урахуванням факторів середовища, в



Донецький державний університет управління

- якому воно функціонує;
- забезпечувати упорядкованість організаційної системи, підтримання її у стані динамічного розвитку й адаптації;
 - здатність розробки і моделювання розвитку підприємств з урахуванням особливостей їх функціонування в різних галузях і сферах, оцінювати їх ефективність.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції, в тому числі з візуальним супроводженням;
- семінарські заняття (в тому числі дискусія, ситуативне моделювання в групах і індивідуальне);
- самостійний творчий аналітичний пошук;
- індивідуальний творчий експеримент;
- консультування індивідуальне, групове, колективне.

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- виконання завдань і контрольних робіт на семінарських заняттях – ~ 40 балів;
- виконання модульних контролів – ~ 30 балів;
- виконання самостійної роботи та творчо-пошукового характеру – ~ 30 балів.

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового контролю студентами, які отримали рейтинговий бал, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за виконання додаткових творчо-пошукових завдань підвищеної складності (підготовка і публікація статті в українському фаховому або зарубіжному науковому виданні із індексом цитування в Scopus, Web of Science, Index Copernicus);
- за участь у міжнародних проектах, підготовці монографії, підручника, навчального посібника з дисципліни тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи здобувача освіти:

Шкала оцінювання ЕКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Зараховано	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками		$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків		$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Не зараховано	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Бай С.І. Розвиток організацій: політика, потенціал, ефективність: монографія. Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2015. 280 с.
2. Васюткіна Н. В. Управління сталим розвитком підприємств: теоретико-методологічний аспект. Київ: Піра-К, 2014. 334 с.
3. Гончаренко Е.Н. Устойчивое развитие предприятия: методология, механизмы, модели: монография. Одесса: Атлант, 2014. 382 с.
4. Касьянова Н.В. Управління розвитком підприємства на основі кумулятивного підходу: концепція, моделі та методи: монографія. НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Донецьк: Купріянов В. С., 2011. 375 с.
5. Раєвнева О.В. Управління розвитком підприємства: методологія, механізми, моделі: монографія. Харків: ВД "ІНЖЕК", 2006. – 496 с.

Англомовні видання:

1. Arthur W.B. Self-Reinforcing mechanisms in economics. The Economy as an Evolving Complex System. N.Y. Addison-Wesley, 2008. P. 9-31.
2. Dave Logan, Halee Fischer-Wright. Micro strategies: The key to successful planning in uncertain times. Leader to Leader. 2009, № 54. p. 45-52
3. Jonston, Robert E. The power of strategy innovation: a new way of linking creativity and strategic planning to discover great business opportunities. N. Y. : AMACOM, 2013 286 p.

Інтернет джерела

1. Офіційний сайт Верховної Ради України URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>.
2. Офіційний сайт Державної служби статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
3. Інтернет-портал для управлінців URL: : www.management.com.ua/.