



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Соціологія організації та управління

КАФЕДРА

соціології управління

РОЗРОБНИК

Овчаренко Руслан Вячеславович

д.н.держ.упр., доц.

ovcharenko.r@inbox.dsum.edu.ua

Чаплик Микола Миколайович

к.і.н., доцент

chaplyk.m@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

4

кредитів ЄКТС
(120 годин)

64

годин - контактна робота з викладачем (16
годин лекцій;
32 години семінарських занять)

56

годин - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

екзамен

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

нормативна для спеціальностей 054 «Соціологія» та 231 «Соціальна робота»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

знання та навички, отримані студентами під час вивчення дисциплін: «Вступ до спеціальності», «Філософія», «Психологія», «Логіка», «Менеджмент», «Основи демографії», «Загальна соціологічна теорія», «Методологія та методи соціологічних досліджень»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ознайомлення з основними науковими підходами, методами та принципами соціального управління; формування навичок соціального управління в професійній діяльності; надання знань про зв'язок соціальних інститутів із соціальними організаціями; розкриття основних рис і типів соціальних організацій та видів організаційної взаємодії

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Організація як система

- Тема 1.** Організація як соціальний феномен. Історичні тенденції розвитку організацій та внесок класиків соціології в соціологію організацій
- Тема 2.** Організаційні моделі та структури. Соціальна організація
- Тема 3.** Організаційні процеси
- Тема 4.** Організаційна культура. Комунікаційно-інформаційні процеси в організаціях та міжорганізаційна взаємодія

Модуль 2. Інституціональний та соціальний вимір соціології управління

- Тема 5.** Соціологія управління як наукова дисципліна. Управління як соціальний феномен. Історія та теорія соціології управління
- Тема 6.** Система та види управління у суспільстві. Менеджмент організацій
- Тема 7.** Управління як професія та сукупність соціальних відносин. Соціологічні аспекти культури та етики управління
- Тема 8.** Соціальна інженерія в управлінській сфері. Концепція соціальної адекватності менеджменту



Донецький державний університет управління

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знати ключові теорії та поняття, які розкривають соціологічну сутність організацій та сфери управління;
- вміти використовувати соціологічні методи до вивчення та аналізу феномену управління в суспільстві;
- засвоїти основні підходи щодо соціального управління;
- здатність застосовувати необхідну теоретичну і методологічну базу для критичного осмислення запропонованих моделей та пояснювальних схем, наявних у сфері управління;
- вміти організувати та проводити самостійні соціологічні дослідження у галузі соціології організацій та управління;
- сформувати навички фахівця-управлінця в сфері менеджменту, бізнесу, державного управління.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції, бесіди;
- семінарські та практичні заняття;
- демонстрування, дослідницький, пояснювально-ілюстративний, частково-пошуковий;
- аналіз літератури та джерел, метод проектів.

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виконання завдань на практичних та семінарських заняттях ~ 40 балів
- Виконання двох модульних контрольних робіт ~ 20 балів
- Захист індивідуального науково-дослідного завдання ~ 30 балів
- Заохочувальні бали ~ 10 балів

Екзамен – 100 балів.

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни – середньоарифметичне балів поточної успішності та балів за екзамен

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, тренінгах, соціологічних дослідженнях в організаціях та у сфері управління.



Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Барков С.А. Соціологія організацій: учебник для академічного бакалавріата / С.А. Барков, В.И. Зубков. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2015. 414 с.
2. Лукашевич М. П., Туленков М. В. Соціологія. Загальний курс: Підручник. К.: Каравела, 2004. 456 с.
3. Пилипенко В.Є., Попова І.М., Танчер В.В. та ін. Спеціальні та галузеві соціології: Навч. посіб. 2-е вид. К.: Каравела, 2004. 350 с.
4. Плахова О. М. Соціологія управління: Навчально-методичний посібник для студентів соціологічного факультету. Х.: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2011. 128 с.

Англомовні видання:

1. Parker Martin The Sociology of Organizations and the Organization of Sociology: Some Reflections on the Making of a Division of Labour. *The Sociological Review*, 2000. Volume 48, Issue 1, P. 124–146.
2. Ruef Martin A Sociological Perspective on Strategic Organization. *Strategic Organization*, Volume1, Issue2, P. 241–251
3. Reed Michael The Sociology of Management. Prentice-Hall, 1989. 192 p.
4. Collins David Organizational Change: Sociological Perspectives. 1st edition. Routledge. 1998. 214 p.

Інтернет джерела

1. Менеджмент. Онлайн курс на платформі Prometheus. URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:NGU+MANAGEMENT101+2018_T1/about
2. Соціальний менеджмент і залучення зацікавлених сторін. Онлайн курс на платформі Prometheus. URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:IRF+SOCMANAGE101+2018_T2/about