



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Менеджмент: HR-менеджмент

КАФЕДРА

Публічного управління та адміністрування

РОЗРОБНИК

Малевський Едуард Збигневич

к.е.н., доцент

eduardmalevskiy@dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2,5

кредити ЄКТС
(75 годин)

36

годин контактна робота з викладачем
(16 годин лекцій;
16 годин семінарських занять)

39

годин - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

екзамен

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

Обов'язкова для спеціальності 073 «Менеджмент»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

немає

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у майбутніх менеджерів сучасного економічного мислення та системи спеціальних знань у сфері управління персоналом для забезпечення ефективної кадрової стратегії та політики підприємств

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Концептуальні засади управління людськими ресурсами.

- Тема 1.** Моделі та компоненти управління людськими ресурсами.
- Тема 2.** Управління поведінкою індивіда. Мотивація та винагорода
- Тема 3.** Інструменти і процеси управління людськими ресурсами.
- Тема 4.** Фактори формування стратегії управління людськими ресурсами.

Модуль 2. Управління результативністю і розвиток людських ресурсів.

- Тема 5.** Планування і залучення людських ресурсів.
- Тема 6.** Управління результативністю і розвиток людських ресурсів.
- Тема 7.** Винагородження персоналу.

Модуль 3. Управління трудовими відносинами та забезпечення персоналу.

- Тема 8.** Управління трудовими відносинами.
- Тема 9.** Управління програмами охорони здоров'я, безпеки і соціального забезпечення персоналу.
- Тема 10.** Процедури та інформаційні системи в управлінні людськими ресурсами.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знання вимог до професійно-кваліфікаційного рівня працівників;
- поняття посади, професії, кваліфікації;
- навички оцінюванню професійної компетентності і професійної придатності;
- володіння методами пошуку кадрів; навички проведення співбесід та інтерв'ю з представниками різних рівнів управління організації;
- володіння технікою проведення телефонної розмови з приводу працевлаштування;
- здійснення аналізу та оцінювання індивідуальних відмінностей претендентів та їх співставлення і підготовка оптимального управлінського рішення про призначення працівника на посаду;



Донецький державний університет управління

- знання методів та форм професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, формування системи інструктажу та наставництва;
- знання матеріальних та нематеріальних методів мотивації працівників;
- знання систем та форм оплати праці працівників.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань в т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виконання завдань на практичних заняттях – 15 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 15 балів
- Складання кожного письмового модульного контролю – всього 45 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – 15 балів
- Виконання завдань ділової гри – ~ 10 балів
- Екзамен – 100 балів.

Загальна підсумкова оцінка з дисципліни – середньоарифметичне балів поточної успішності та балів за екзамен

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЕКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Крамаренко В.І. Управління персоналом фірми: Навчальний посібник. – Київ: ЦУЛ, 2003. – 272 с.
2. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом: Навчальний посібник. – К., Кондор. – 2003.- 296 с.
3. Балабанова Л.В. Управління персоналом: навч. посіб. / Л.В. Балабанова, О.В. Сардак. -К.: ВД «Професіонал», 2006.
4. Жуковська В.М. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. / В.М. Жуковська, Ї.П. Миколайчук. - К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2008. - 293 с.
5. Михайлова Л.І. Управління персоналом: навчальний посібник / МОН.– Київ: Центр учбової літератури, 2007.– 248с.
6. Савельєва В.С. Управління персоналом : навч. посіб. / В.С. Савельєва, Єськов О.Л. - К. : ВД «Професіонал», 2005. - 336 с.
7. Хміль Ф.І. Управління персоналом : підручник / Ф.І. Хміль. - К. : Академвидав, 2006. - 606 с.

Англомовні видання:

1. Sowa, J. F., Conceptual Structures: Information Processing in Mind and Machine. Addison-Wesley, Reading, Massachusetts, 1984.
2. Spriet, J. A., and G. C. Vessteekiste, Computer-Aided Modelling and Simulation. Academic Press, New York, 1982