



Донецький державний  
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## Управління проєктом та командою

КАФЕДРА

## менеджменту зовнішньоекономічної діяльності

РОЗРОБНИК

**Толпежнікова Тетяна Георгіївна**

к.е.н.

[tatyanatolpezhnikova@gmail.com](mailto:tatyanatolpezhnikova@gmail.com)

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**3,5**

кредити ЄКТС  
(105 годин)

**32**

години контактна робота з викладачем  
(16 годин лекцій;  
16 годин семінарських занять)

**73**

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

**другий**  
магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

**українська**

ФОРМА КОНТРОЛЮ

**залік**

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- обов'язкова для освітньо-професійної програми «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

дисципліни професійної підготовки бакалавра

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування комплексу знань з теорії та практичних вмінь з розроблення й реалізації проєкту, команди для його здійснення, механізмів ефективного управління процесом

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### Модуль 1. Управління проєктами

- Тема 1.** Система управління проєктами: цілі, функції, структура, елементи
- Тема 2.** Організаційні структури управління проєктами
- Тема 3.** Планування змісту, часу та витрат проєкту
- Тема 4.** Контроль виконання та якості проєкту
- Тема 5.** Управління ризиками проєкту

### Модуль 2. Управління командою проєкту

- Тема 1.** Формування команди проєкту
- Тема 2.** Лідерство та мотивація в команді
- Тема 3.** Усунення конфліктів при реалізації проєкту

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знати систему управління проєктами, її організаційні структури;
- знати процес планування та управління проєктом, контролю за виконанням, запобігання та мінімізації ризиків;
- знати підходи до формування та управління командою проєкту, до мотивації та лідерства, усунення конфліктів;
- вміти планувати зміст, час та витрат проєкту, визначати ризики та розробляти заходи з їх мінімізації;
- вміти формувати команду проєкту, мотивувати та усувати конфлікти в команді;
- здатність до самостійного визначення та вирішення як абстрактних, так і конкретних, реальних проблемних ситуацій, пов'язаних із реалізацією проєктів і управління командою проєкту;
- здатність до обґрунтування та прийняття управлінських рішень щодо розроблення,



## Донецький державний університет управління

- визначення ефективності та реалізації проєкту;
- здатність до створення комунікацій і підтримки здорової, безпечної і продуктивної робочої атмосфери в команді при розробленні та реалізації проєкту.

### МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань, в т.ч. індивідуального

### РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

#### Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виконання завдань на семінарських заняттях – 30 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – 20 балів
- Складання кожного письмового модульного контролю – всього 30 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – 20 балів

#### Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

#### За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

#### Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЕКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



## Донецький державний університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

### Основна література:

1. Петренко Н.О., Кустріч Л.О., Геменюк М.О. Управління проектами. Київ: Центр навчальної літератури, 2019. 244 с.
2. Кори Когон, Джеймс Вуд, Сьюзетт Блейкмор. Керування проектами. Київ: Фабула, 2018. 240 с.
3. Довгань Л.Є., Мохонько Г.А., Малик І.П. Управління проектами Київ, 2017. 420 с.
4. Морозов В.В., Чередніченко А.М. Формування, управління та розвиток команди проекту. Київ: Таксон, 2009. 466 с. Армстронг М. Практика управління людськими ресурсами. Санкт-Петербург.: Питер, 2010. 832 с.
5. Мурашко М.І. Менеджмент персоналу: Навч.-практичний посібник. Київ: Знання, 2018 . 311 с.

### Англомовні видання:

1. Kerzner H.D. Innovation Project Management: Methods, Case Studies, and Tools for Managing Innovation Projects (1th Edition). 2019. 576 p.
2. Asher, Publishers V. Project Management Essentials You Always K. Wanted To Know (4th Edition). 2019. 176 p.
3. Wysocki R.K. Effective Project Management: Traditional, Agile, Extreme, Hybrid (8th Edition). 2019. 656 p.
4. The Standard for Risk Management in Portfolios, Programs, and Projects. Project Management Institute. 2019. 175 p.
4. Berkun S. Making Things Happen: Mastering Project Management. 2016. 257 p.
5. Michel Crouhy. The Essentials of Risk Management (2nd Edition). 2014. 672 p.
6. Norman Marks. World-Class Risk Management. 2015. 236 p.

### Інтернет джерела

1. Project management institute: веб-сайт. URL: <https://www.pmi.org>
2. Управління командою проекту: веб-сайт. URL: <http://polka-knig.com.ua/article.php?book=285&article=16122>
3. Націлені на результат. Що насправді мотивує людей: веб-сайт. URL: <http://www.management.com.ua/books/view-books.php?id=2261>