



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Методи оцінки вартості бізнесу

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіка підприємства

РОЗРОБНИК

Корнілова Олена Владиславівна

к.е.н., доцент

kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем
(14 годин лекцій;
28 годин семінарських занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

другий
магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

-

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

немає

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ознайомлення із сучасними методами аналізу та оцінки вартості бізнесу та
можливостями їх практичного застосування

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретичні аспекти вартості та фактори впливу

- Тема 1.** Вартість підприємства як об'єкт оцінювання.
- Тема 2.** Необхідність проведення вартості майна та майнових комплексів
- Тема 3.** Особливості оцінки вартості підприємств за різних умов

Модуль 2. Підходи та методи оцінки вартості бізнесу

- Тема 4** Основні підходи до оцінки вартості підприємства
- Тема 5** Комплексний метод оцінки вартості підприємства.
- Тема 6** Фактори, що впливають на показник вартості бізнесу

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.
- розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності;
- обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.
- приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень;



- обґрунтувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань в т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 10 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

| Шкала оцінювання ЄКТС | Визначення | Чотирибальна національна шкала оцінювання | Рейтингова бальна шкала оцінювання |
|-----------------------|---|---|------------------------------------|
| A | Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок | Відмінно | $90 \leq RD \leq 100$ |
| B | Вище середнього рівня з кількома помилками | Добре | $82 \leq RD < 89$ |
| C | Загалом правильна робота з певною кількістю помилок | | $74 \leq RD < 81$ |
| D | Непогано, але зі значною кількістю недоліків | Задовільно | $64 \leq RD < 73$ |
| E | Виконання задовольняє мінімальні критерії | | $60 \leq RD < 63$ |
| FX | Можливе повторне складання | Незадовільно | $35 \leq RD < 59$ |
| F | Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни | | $RD < 34$ |



Донецький державний
університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**Основна
література:**

1. Бачевський Б. Є. Потенціал і розвиток підприємства : навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2009. 400 с.
2. Кучеренко В. Р. Оцінка бізнесу та нерухомості: навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2009. 200 с.
3. Момот Т. Оценка стоимости бизнеса: современные технологии: навч. посіб. Х. Фактор, 2007. 224 с.
4. Базилінська, О. Я. Фінансовий аналіз: теорія та практика. Київ: Центр учбової літератури, 2011. 328с.

**Англомовні
видання:**

1. Dinkhoff, M. Business Valuation of Tesco: Calculation of Different Valuation Methods and Presentation of Differences Between Them. 2007. – 52 p
2. Paschall, M. Kick the Habit: The Excess Earnings Method Must Go / M. Paschall. The Quarterly Journal of Business Valuation Committee of the American Society of Appraisers. 2001, vol.21. P.1-5.
3. R. Kaplan, D. Norton. Value enterprises (1992). Harvard Business Review. January-February 1992. P.71-79
4. Pratt S. Valuing a Business The Analysis and Appraisal of Closely Held Companies. McGraw-Hill, 2008. pp. 923

Інтернет джерела

1. Національний стандарт № 3 «Оцінка цілісних майнових комплексів», затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2006 р. №1655. URL.: <http://www.zakon.rada.gov.ua/>.
2. Господарський кодекс України №436-IV від 16.01.2003 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
3. Методика оцінки майна, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 10.12.2003 р. №1891. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/>
4. Patton&Associates, LLC Conclusion of Value (2009).: URL.: <http://www.pattonvaluations.com/bizvaldocs/SampleAutoParts.pdf>