



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Методи управління персоналом

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Корнілова Олена Владиславівна

к.е.н., доцент

kornilova.o@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем
(14 годин лекцій;
28 годин семінарських занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

немає

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у студентів системи теоретичних і практичних знань про використання різних організаційно-економічних методів управління персоналом в організації

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Основи управління персоналом

- Тема 1.** Класифікація методів управління персоналом
- Тема 2.** Управління персоналом на основі мотивації праці
- Тема 3.** Організаційна структура управління
- Тема 4.** Основні завдання та функції служб управління персоналом

Модуль 2. Методи управління персоналом

- Тема 5** Доплати і надбавки до заробітної плати та їх мотивуюча роль
- Тема 6** Контрактна форма найму і оплата праці. Нетрадиційні методи матеріального стимулювання
- Тема 7** Оцінка персоналу та її мотивуюча роль
- Тема 8** Методи оцінювання персоналу

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники;
- вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів;
- демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ



- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань в т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний
університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**Основна
література:**

1. Менеджмент персоналу: навч. посіб. / під заг. ред. В. М. Данюка. Київ : КНЕУ, 2014. 398 с.
2. Жуковська В. М., Миколайчук І. П. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2008. 293 с.
3. Савельєва В.С., Єськов О.Л. Управління персоналом: навч. посіб. Київ: ВД «Професіонал», 2005. 336 с.
4. Новікова М.М. Технологія управління персоналом: теоретичні та методичні аспекти : монографія / Новікова М.М., Манжик Л.О. Харків. 2012. 215 с.

**Англомовні
видання:**

1. Philip Kotler. Marketing for Hospitality and Tourism (7th Edition). (2016). 688 p.
2. Ekpot, I. D. (1984), The making of effective manager. In Ejiolor, P. N. D. and Aniagoh, V. A. (eds.), Managing the Nigerian Worker. Nigeria: Longman Nigeria Limited.
3. Fryer, B. (1990), The Practice of Construction Management. Oxford: BSP Professional Books.
4. Hallenbrandth, P. M. and Cannon, J. (2009), The Management of Construction Firms: Aspects of Theory. London: Macmillan Press Limited.
5. Führungskräfte im osteuropäischen Transformationsprozess / R. Lang (Hrsg.). Munchen ; Mering : Hampp, 1998. pp. 27-37

Інтернет джерела

1. Перспективи розвитку ринку хмарних обчислень в Україні: переваги та ризики : Аналітична записка. Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua/articles/1191>
2. Педько А.Б., Черніков В.Г. Практичні аспекти використання аутсорсингу на підприємствах чорної металургії. / Економіка і суспільство. Вип.18, 2018. URL: http://economyandsociety.in.ua/journal/16_ukr/69.pdf