



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Організація і нормування праці

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіка підприємства

РОЗРОБНИК

Сиволап Лариса Анатоліївна

к.е.н., доцент

lara.sivolap@yandex.ru

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем
(14 годин лекцій;
28 годин семінарських занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

другий

магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- нормативна для спеціальності 051 «Економіка»
- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Вивчення дисципліни «Економіка праці й соціально-трудова відносина»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у студентів системи теоретичних знань з організації і нормування праці, навчити їх на практиці використовувати основні принципи і методи організації і нормування праці

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретично-методологічні засади організації праці.

Тема 1. Сутність і принципи організації праці. Складові елементи організації праці та їх характеристика.

Тема 2. Наукова організація праці на підприємстві. Кооперація і розподіл праці.

Модуль 2. Теоретично-практичні аспекти нормування праці.

Тема 3. Сутність і значення нормування праці.

Тема 4. Аналіз трудового процесу і затрат робочого часу.

Тема 5. Механізм нормування праці на підприємстві.

Тема 6. Фотографія робочого часу.

Тема 7. Хронометраж, його призначення і види. Організація проведення хронометражних спостережень.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- знати особливості управління організацією і нормуванням праці;
- вміти науково прогнозувати стратегію розвитку організації, ефективність і конкурентоспроможність продукції, що випускається;
- вміти використовувати основні методи нормування праці ;
- вміти здійснювати аналіз рівня нормування праці та забезпечення майбутніх потреб, що обумовлюють необхідність та основні напрями розвитку персоналу;
- вміти організовувати та проводити нормування праці на будь-якому об'єкті.



МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



**Основна
література:**

1. Бабенко А.Г. Нормування праці: навчально-наочний посібник. Дніпропетровськ: Дніпропетровська державна фінансова академія, 2012. 145с.
2. Багрова І.В. Нормування праці: навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2003. 212 с
3. Бандур С. І. Організація та нормування праці: курс лекцій. Київ: ІПК ДСЗУ, 2008. 141 с.
4. Білоконенко В. І. Нормування праці: конспект лекцій. Харків: ХДЕУ, 2004. 139 с.
5. Єрмоєнко В.О., Коваленко Г.О., Рижиков В.С. Основи нормування праці: навч. посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2006. 192 с.

**Англомовні
видання:**

1. Sergio Sepulveda, Richard Edwards. Sustainable regional development methodologies for microregional diagnostics (1995). IICA. San Jose, Costa Rica. pp.224
2. Ageeva N.S., Chernoles V.P, MiKhail I.I. Intellectual capital of a knowledge-intensive organization: strategy and principles of management. Innovation. № 11, (2017).

Інтернет джерела

1. Електронна бібліотека – http://mirknig.com/knigi/guman_nauki/
2. Національний стандарт № 3 «Оцінка цілісних майнових комплексів», затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2006 р. №1655. URL.: <http://www.zakon.rada.gov.ua/>.
3. Господарський кодекс України №436-IV від 16.01.2003 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
4. Методика оцінки майна, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 10.12.2003 р. №1891. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/>