



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Планування і контроль на підприємстві

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Сиволап Лариса Анатоліївна

к.е.н., доцент

lara.sivolap@yandex.ru

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем (14 годин
лекцій;
28 годин семінарських занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

другий
магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

іспит

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Вивчення дисципліни «Економіка підприємства»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у студентів системи знань з методології розроблення перспективних і поточних планів у діяльності підприємства та контролю їх виконання.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретико-методологічні основи планування діяльності підприємства.

Тема 1. Сутність планування та особливості його здійснення на підприємстві.

Тема 2. Система планів підприємства.

Модуль 2. Планування виробництва та збуту продукції.

Тема 3. Маркетингові дослідження, планування збуту і контролю продукції.

Тема 4. Виробництво продукції.

Тема 5. Оперативно-календарне планування і контроль.

Модуль 3. Планування ресурсного забезпечення операційної діяльності.

Тема 6. Матеріально-технічне забезпечення виробництва.

Тема 7. Забезпечення операційної діяльності виробничою потужністю.

Тема 8. Персонал і оплата праці.

Тема 9. Виробнича інфраструктура.

Модуль 4. Планування витрат і фінансів на підприємстві.

Тема 10. Витрати виробництва.

Тема 11. Фінансове планування і контроль на підприємстві.

Модуль 5. Планування розвитку підприємства.

Тема 12. Планування і контроль оновлення продукції.

Тема 13. Організаційно-технічний розвиток.

Тема 14. Бізнес – планування.



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- вміти вибирати господарську стратегію на внутрішньогосподарському рівні;
- вміти розраховувати різні планові показники, необхідні для виконання самостійної роботи в планово-економічних службах підприємств;
- вміти використовувати сучасні математичні та комп'ютерні методи розрахунків;
- вміти проаналізувати структуру і технологію розроблення типових планів щодо економічного і соціального розвитку підприємства;
- вміти проаналізувати та спланувати діяльність підприємства, виконання техніко-економічних розрахунків та обґрунтування планових показників;
- організувати свою самостійну роботу для досягнення результату;
- вміти розробляти стратегії та плани діяльності підприємства в цілому та його окремих підрозділах;
- розраховувати економічні та соціальні показники.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів
- Іспит - ~ 100 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.



Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

| Шкала оцінювання ЄКТС | Визначення | Чотирибальна національна шкала оцінювання | Рейтингова бальна шкала оцінювання |
|-----------------------|---|---|------------------------------------|
| A | Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок | Відмінно | $90 \leq RD \leq 100$ |
| B | Вище середнього рівня з кількома помилками | Добре | $82 \leq RD < 89$ |
| C | Загалом правильна робота з певною кількістю помилок | | $74 \leq RD < 81$ |
| D | Непогано, але зі значною кількістю недоліків | Задовільно | $64 \leq RD < 73$ |
| E | Виконання задовольняє мінімальні критерії | | $60 \leq RD < 63$ |
| FX | Можливе повторне складання | Незадовільно | $35 \leq RD < 59$ |
| F | Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни | | $RD < 34$ |

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО- МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основна література:

1. Внутрішній контроль в процесі управління виробництвом: Навчальний посібник / Т.П. Смержанюк, Т.В. Шрам, В.Є. Труш за ред. В.Є. Труша. – К., 2009. 284 с.
2. Дишлюк Н.І. Планування діяльності підприємства: Навчально – методичний посібник / Н.І. Дишлюк. – К.: Інститут економіки та права «Крок», 2003. 55 с.
3. Організація і планування на підприємстві: Навчальний посібник / Г.А. Семенов, В.К. Станчевський, М.О. Панкова. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. 528 с.
4. Планування діяльності підприємства: Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни / За ред.. В.Є. Москалюка. – К.: КНЕУ, 2002. – 252 с.
5. Планування і контроль на підприємстві: Навч. посіб. / За ред.. М.О. Данилюка. – Львів: «Магнолія 2006», 2009. 531.
6. Портна О.В. Контролінг. Навч. пос. / О.В.Портна - Львів: «Магнолія 2006». – 2010. 268 с.
7. Тарасюк Г.М., Шваб Л.І. Планування діяльності підприємства: Навчальний посібник / Г.М. Тарасюк, Л.І. Шваб. – К.: Каравела, 2011. 432 с.
8. Шваб Л.І. Економіка підприємства / Л.І.Шваб. – Підручник – К.: Каравела. - 2011. 416 с.
9. Швайка Л.А. Планування діяльності підприємства: Навчальний посібник / Л.А.Швайка. – Львів: «Новий Світ - 2000», 2003. 268 с.

Англомовні видання:

- 1.Kiyoteru Tsutsui, Alwyn Lim. Corporate Social Responsibility in a Globalizing Word (2015). Cambridge University Press. pp. 532
- 2.Philip Kotler, Nancy Lee. Corporate Social Responsibility: Doing the Most Good for Your Company and Your Cause (2004). pp. 320



Донецький державний
університет управління

3. Ananda Das Gupta. Ethics, Business and Society: Managing Responsibly (2010). Publications Pvt. Ltd. pp.244

Інтернет джерела

1. Глобальний договір ООН (UNGlobalCompact, 2000) www.globalcompact.org.ua;
2. Закон України «Про захист прав споживачів» [//http://www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)
3. Закон України «Про охорону навколишнього природного середовища» [//http://www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)
4. Про розвиток соціального діалогу в Україні: Указ Президента України від 29.12.2005 № 1871. [//http://www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)