



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Соціальна політика і управління зайнятістю

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Сиволап Лариса Анатоліївна

к.е.н., доцент

lara.sivolap@yandex.ru

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

28

годин контактна робота з викладачем (14
годин лекцій;
14 годин семінарських занять)

122

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

другий
магістр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Вивчення дисциплін: «Макроекономіка», «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

надання цілісного уявлення про системне знання щодо основ соціальної політики держави, формування системи знань з теорії і практики регулювання соціально-економічних процесів на макроекономічному рівні, формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок із управління зайнятістю населення в умовах ринкової економіки.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Методологічні основи соціальної політики

Тема 1. Соціальна політика як функція державного управління та її складові

Тема 2. Моделі соціальної політики в різних економічних системах

Тема 3. Нормативно-правове забезпечення соціальної політики в Україні

Модуль 2. Соціальний захист як важлива складова соціальної політики.

Тема 4. Планування і фінансування розвитку соціальної сфери

Тема 5. Система соціального захисту людини

Тема 6. Соціальний захист економічно активного населення

Модуль 3. Соціально-трудові конфлікти та соціальний захист вразливих категорій населення

Тема 7. Урегулювання та вирішення соціально-трудових конфліктів

Тема 8. Форми захисту соціально вразливих категорій населення

Тема 9. Сучасний стан і проблеми пенсійної системи України

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- розробляти та впроваджувати базові положення кадрової й соціальної політики, обґрунтовувати управлінські рішення, пов'язані з функціонуванням національного і світового ринків праці;
- здатність володіти сучасними методами збору інформації для виявлення потреби та



- формування замовлення організації в навчанні та розвитку персоналу, аналізу ринку освітніх, консалтингових та інших видів послуг в галузі управління персоналом;
- вміти застосовувати економіко-математичні методи та моделі в процесі розробки й прийняття управлінських рішень;
 - вміти формувати стратегію розвитку персоналу організації, яка є складовою загальної стратегії розвитку підприємства.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

| Шкала оцінювання ЄКТС | Визначення | Чотирибальна національна шкала оцінювання | Рейтингова бальна шкала оцінювання |
|-----------------------|---|---|------------------------------------|
| A | Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок | Відмінно | $90 \leq RD \leq 100$ |
| B | Вище середнього рівня з кількома помилками | Добре | $82 \leq RD < 89$ |
| C | Загалом правильна робота з певною кількістю помилок | | $74 \leq RD < 81$ |
| D | Непогано, але зі значною кількістю недоліків | Задовільно | $64 \leq RD < 73$ |
| E | Виконання задовольняє мінімальні критерії | | $60 \leq RD < 63$ |
| FX | Можливе повторне складання | Незадовільно | $35 \leq RD < 59$ |
| F | Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни | | $RD < 34$ |



- Основна література:**
1. Балтачєєва Н.А. Теорія та практика формування і реалізації соціальної політики в Україні: монографія. Донецьк : ДонНУ, 2010. 433 с.
 2. Іщенко А.О., Овчаренко А.О., Подолян Я.В. Соціальна і гуманітарна політика: навч.-метод, посіб. Черкаси: ЧНУ ім. Б. Хмельницького, 2011. 400 с.
 3. Корецька С.О. Соціальна політика України: теорія, методологія, механізми реалізації: монографія. Донецьк: Юго-Восток, 2009. 445 с.
 4. Лопушняк Г.С. Державна соціальна політика як передумова економічного розвитку України: монографія. Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2011. 372 с.
 5. Лібанова Е.М., Макарова О.В., Курило І.О. Людський розвиток в Україні: соціальні та демографічні чинники модернізації національної економіки: монографія. Київ: Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України, 2012. 320 с.
- Англомовні виданн:**
1. Kiyoteru Tsutsui, Alwyn Lim. Corporate Social Responsibility in a Globalizing World (2015). Cambridge University Press. pp. 532
 2. Philip Kotler, Nancy Lee. Corporate Social Responsibility: Doing the Most Good for Your Company and Your Cause (2004). pp. 320
 3. Ananda Das Gupta. Ethics, Business and Society: Managing Responsibly (2010). Publications Pvt. Ltd. pp.244
- Інтернет джерела**
1. Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
 2. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» від 02.03.2000 р. № 1533-III. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>
 3. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995р. № 108/95-ВР. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/108/95-ВР>
 4. Закон України «Про освіту» №1060-XII, із змінами від 11 червня 2008. URL: <http://www.osvita.org.ua>
 5. Закон України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991р. № 1788-XII. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1788-12>
 6. Закон України «Про мінімальний споживчий бюджет» N 1284-XII від 03.07.1991 р. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua>
 7. Закон України «Про індексацію грошових доходів населення» № 1282-XII від 03.07.1991р. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1282-12>
 8. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» №137/98-ВР від 03.03.1998 р. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/137/98>
 9. Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» у редакції від 06.02.2003 р. № 491-IV. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/491-15>
 10. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» від 05.02.1993 № 2998-XII. URL:



Донецький державний
університет управління

11. <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2998-12>
12. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» №2464 від 08 липня 2010 року. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/2464-17>
13. Закон України «Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю» від 21.06.2001 р. № 2558-III. URL:[://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2558](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2558)
14. Закон України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» від 21.11.1992 р. № 2811-XII. URL:<http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2811-12>
15. Закон України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» від 01.06.2000 № 1768-III. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/1768>
16. 26. Закон України «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам» від 16.11.2000 р. № 2109-III. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2109-14>