



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Державне регулювання зайнятості населення

КАФЕДРА

Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

Сиволап Лариса Анатоліївна

к.е.н., доцент

lara.sivolap@yandex.ru

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем
(14 годин лекцій;
28 годин семінарських занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший
бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

іспит

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Вивчення дисципліни: «Економіка праці та соціально-трудова відносини»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування у студентів системи знань з теорії та практики управління зайнятостю населення в Україні та в інших країнах світу.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретичні та методологічні основи зайнятості населення.

Тема 1. Методологічні основи дисципліни. Зайнятість як основоположна характеристика ринку праці та об'єкт політики держави.

Тема 2. Сучасні нетрадиційні форми зайнятості населення та проблеми їх державного регулювання.

Тема 3. Політика зайнятості. Теоретичні основи державного регулювання зайнятості населення.

Модуль 2. Механізми та інструментарій державного регулювання зайнятості.

Тема 4. Організація діяльності служби зайнятості.

Тема 5. Механізм державного регулювання зайнятості населення та його складові.

Тема 6. Інформаційне і наукове забезпечення державного регулювання зайнятості.

Тема 7. Глобалізація економіки і зайнятість населення. Міжнародний досвід державного регулювання зайнятості.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- вміти застосовувати сучасні методи та інструментарій щодо аналізу стану зайнятості населення в Україні;
- вміти використовувати методики прогнозування зайнятості населення у професійному розрізі;
- володіти навиками статистичного та математичного аналізу рівня зайнятості;
- бути здатним обґрунтовувати власну думку щодо майбутніх тенденцій державного



- регулювання зайнятості населення;
- організувати свою самостійну роботу для досягнення результату.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань у т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів
- Іспит – ~ 100 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЕКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



**Основна
література:**

1. Васильченко В. С. Державне регулювання зайнятості: навч. посіб. / В. С. Васильченко. – К. : КНЕУ, 2003. 252 с.
2. Волкова О.В. Ринок праці: Навч. посіб. / О.В. Волкова. – К.: Центр учбової літератури, 2007. 624 с.
3. Лібанова Е.М. Ринок праці в економічній системі: Навч. посібник. / Е.М. Лібанова, Д.П. Мельничук.– Житомир: ЖІТІ, 2002. 260 с.
4. Лібанова Е. Ринок праці та соціальний захист: Навч. посіб. із соц. політики. / Е. Лібанова, О. Палій. – К.: Основи, 2004. 491 с.
5. Маршавін Ю. М. Регулювання ринку праці України: теорія і практика системного підходу : моног. / Ю. М. Маршавін. – К. : Альтерпрес, 2011. 397 с.

**Англомовні
видання:**

1. David Szutowski. Innovation and market value: the case of tourism enterprises (2016), Warsaw. pp.266
2. Chi Maher. (2019) , Handbook of research of value creation for stall and micro social enterprises: IGI Global, UK. pp.297.
3. R. Kaplan, D. Norton. Value enterprises (1992). Harvard Business Review. January-February 1992. P.71-79
4. A business case – the first step for SAP S/4HANA conversions. URL.: <https://eursap.eu/2020/01/09/blog-a-business-case-the-first-step-for-sap-s-4hana-conversions/>

Інтернет джерела

1. Національний стандарт № 3 «Оцінка цілісних майнових комплексів», затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2006 р. №1655. URL.: <http://www.zakon.rada.gov.ua/>.
2. Господарський кодекс України №436-IV від 16.01.2003 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
3. Методика оцінки майна, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 10.12.2003 р. №1891. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/>