



Донецький державний  
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## Вартість бізнесу

КАФЕДРА

## Управління персоналом та економіки підприємства

РОЗРОБНИК

### Корнілова Олена Владиславівна

к.е.н., доцент

[kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua](mailto:kornilova.o.@inbox.dsum.edu.ua)

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**5**

кредити ЄКТС  
(150 годин)

**42**

годин контактна робота з викладачем  
(14 годин лекцій;  
28 годин семінарських занять)

**108**

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

**перший**

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

**українська**

ФОРМА КОНТРОЛЮ

**екзамен**

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

- вибіркова для всіх здобувачів вищої освіти

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Вивчення дисципліни: «Економіка підприємства»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

формування теоретичних, методичних і практичних навичок і підходів до оцінки і управління вартістю підприємства в сучасних умовах

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### Модуль 1. Вартість бізнесу та основні підходи до її оцінки.

- Тема 1.** Вартість підприємства як об'єкт оцінювання.
- Тема 2.** Основні підходи до оцінки вартості підприємства
- Тема 3.** Комплексний метод оцінки вартості підприємства
- Тема 4.** Оцінка підприємства як майнового комплексу

### Модуль 2. Управління вартістю підприємства

- Тема 5** Теоретичні концепції управління вартістю підприємства
- Тема 6** Вартісний підхід до управління підприємством.
- Тема 7** Фактори, що впливають на показник вартості бізнесу
- Тема 8** Основні показники ефективності управління вартістю підприємства

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.
- розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності;
- обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.
- приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень;
- обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.



МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- семінарські заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань в т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

**Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.**

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виступів на семінарах – ~ 20 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 20 балів
- Складання кожного модульного контролю – всього 40 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 20 балів
- Іспит - ~ 100 балів

**Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:**

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

**За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:**

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

**Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:**

Шкала оцінювання ЕКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FХ	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



Донецький державний  
університет управління

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО- МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**Основна  
література:**

- 1.Бачевський Б. Є. Потенціал і розвиток підприємства : навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2009. 400 с.
- 2.Кучеренко В. Р. Оцінка бізнесу та нерухомості]: навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2009. 200 с.
- 3.Момот Т. Оценка стоимости бизнеса: современные технологии: навч. посіб. Х. Фактор, 2007. 224 с.
4. Базилінська, О. Я. Фінансовий аналіз: теорія та практика. Київ: Центр учбової літератури, 2011. 328с.

**Англомовні  
видання:**

- 1.David Szutowski. Innovation and market value: the case of tourism enterprises (2016), Warsaw. pp.266
2. Chi Maher. (2019) , Handbook of research of value creation for stall and micro social enterprises: IGI Global, UK. pp.297.
- 3.R. Kaplan, D.Norton. Value enterprises (1992). Harvard Business Review. January-February 1992.P.71-79
4. A business case – the first step for SAP S/4HANA conversions.URL.: <https://eursap.eu/2020/01/09/blog-a-business-case-the-first-step-for-sap-s-4hana-conversions/>

**Інтернет джерела**

1. Національний стандарт № 3 «Оцінка цілісних майнових комплексів», затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2006 р. №1655.URL.: <http://www.zakon.rada.gov.ua/>.
2. Господарський кодекс України №436-IV від 16.01.2003 URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
3. Методика оцінки майна, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 10.12.2003 р. №1891. URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/>