

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ



ЗВІТ РЕКТОРА
ДОНЕЦЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ УПРАВЛІННЯ
С.Ф. Марової за 2019 рік

Маріуполь, 2019 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
ВІДОМОСТІ ПРО РЕКТОРА.....	5
1. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ.....	6
2. НАВЧАЛЬНА ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА.....	8
3. НАУКОВА ТА НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	15
4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ДонДУУ.....	17
5. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	24
6. ВИХОВНА РОБОТА.....	28
7. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ.....	30

Донецький державний університет управління – державний вищий навчальний заклад, який було створено 15 березня 2004 року (розпорядження Кабінету Міністрів № 124-р від 4 березня 2004 р.), як правонаступника Донецької державної академії управління. Історія існування ДонДУУ відраховується від червня 1992 року.

Враховуючи складну суспільно-політичну ситуацію на Сході України та продовження збройного конфлікту на території міста Донецьк, на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 18.11.2014 року № 1384 Донецький державний університет управління проводить свою освітню діяльність у м. Маріуполь. Сьогодні університет розвивається під керівництвом ректора, доктора наук з державного управління, професора Марової Світлани Феліксівни.

Донецький державний університет управління є спеціалізованим навчальним закладом з підготовки управлінських кадрів, економістів, фінансистів, соціологів, спеціалістів у галузі права, менеджменту, маркетингу, орієнтованих на діяльність в умовах ринкової економіки України, її входження в міжнародний науковий та освітній простір.

Спеціалізована вчена рада Д 11.107.01 з правом захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 «Механізми державного управління». З моменту переміщення ДонДУУ в спецраді захищено 8 докторських та 18 кандидатських дисертацій.

Відновлено роботу юридичної клініки «Феміда», яка на сьогоднішній день входить до 8-ми кращих юридичних клінік України: за 2014-2019рр.. Юридичною клінікою було проведено 7 круглих столів, надана безкоштовна правова допомога 311 представникам соціального контингенту.

Соціологічною науково-дослідною лабораторією за 2014-2019 рр. проведено 30 соціологічних досліджень на замовлення структурних підрозділів університету, бізнес структур, громадських організацій, міської ради, проведено 7 науково-практичних конференцій.

Університет має сертифікованого тренера системи Jansen Thomas PPA «Профільний аналіз особистості».

Відповідно до Рейтингу ЗВО України за даними наукометричної бази даних SciVerse Scopus у 2019 році Донецький державний університет управління посів **76** місце, покращивши свої позиції на 13 пунктів у порівнянні з минулим роком. Відповідно до зазначеного рейтингу, кількість публікацій викладачів та співробітників Університету у базі даних SciVerse Scopus на сьогоднішній день дорівнює **70**, а кількість цитувань – **595**. Значення **Індексу Гірша у 2019 році** дорівнює **12**.

Активне співробітництво з 30 іноземними освітніми закладами є одним з напрямком розвитку університету. Серед них договори про наукове співробітництво, згідно яких партнери сприятимуть обміну інформацією про свої освітні програми, дослідницьку діяльність та сфери потенційного взаємного наукового співробітництва:

- Вища школа економіки та гуманітаристики (м. Бельско-Бяла, Польща), 2019 р.;
- Європейський соціально-технічний університет (м. Радом, Польща), 2018 р.;
- Університет «Туран» (м. Алмата, Казахстан), 2016 р.;
- Університет Крайова (Румунія), 2018 р.;
- Краковська Політехніка ім. Тадеуша Костюшки (м. Краків, Польща), 2016 р.;
- Головний гірничий інститут (м. Катовіце, Польща), 2016 р.;
- Університет у м. Жижків (Польща), 2016 р.;
- Академія фізичного виховання і менеджменту (м. Катовіце, Польща), 2016 р.;
- Варшавський університет (Польща), 2016 р.

Договори про співпрацю:

Громадська організація «Асоціація сприяння глобалізації науки та освіти СПЕЙСТАЙМ» (Київ), 2019 р.;

Меморандум про співпрацю та наміри щодо створення громадського ресурсного центру у м. Маріуполі Донецької області в сфері охорони навколишнього природного середовища, 2019 р.;

Громадська організація «Колегіум Анна Ярославни – Схід» (Маріуполь), 2019 р.

Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України (Київ), 2018 р.

Донецький національний медичний університет (Маріуполь), 2018 р.

Чернігівський національний технологічний університет (Чернігів), 2017 р.

Громадська організація «Фонд розвитку Маріуполя», ВНЗ міста, ММК ім. Ілліча, МК «Азовсталь» та Маріупольська міська рада про створення і реалізацію програми «Smart city» (Маріуполь), 2016 р.;

Маріупольський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги (Маріуполь), 2016 р.

Щорічно Університет розробляє 5-7 проектних заявок на конкурс від різноманітних програм та фондів.

Протягом 2015-2019 року 73% від загальної кількості штатних працівників професорсько-викладацького складу ДонДУУ прийняли участь в міжнародних конференціях за кордоном, пройшли стажування, зокрема, в університетах Швеції, Шотландії, Великобританії, Італії, Мальти, Румунії, Латвії, Франції, Бельгії, Польщі, Словаччини.

Головний фокус навчання орієнтовано на фінансову економіку, економічну політику та економіку підприємств, споживачів і структур ринку, підготовку фахівців у сфері менеджменту, маркетингу, права, соціології.

Підготовка фахівців ведеться у відповідності до світових вимог та за програмами MBA. Навчальний план ДонДУУ змодельоване за зразками найвідоміших економічних та фінансових програм нашої країни та розвинутих країн світу.

ДонДУУ пропонує студентам можливості стажування у провідних українських компаніях та підприємствах, урядових структурах, міжнародних організаціях та фірмах.

Студенти ДонДУУ отримують стипендії різних рівнів: від державної, призначеної для успішних студентів денної форми навчання, до особистих стипендій ректора, міського голови, облдержадміністрації та Президента України.

Головний підсумок роботи Донецького державного університету управління – це понад 35000 висококваліфікованих випускників, які поповнили ряди управлінців Донецького регіону і України, а також працюють в країнах далекого і ближнього зарубіжжя.

ВІДОМОСТІ ПРО РЕКТОРА

Марова Світлана Феліксівна

доктор наук з державного управління, професор,
академік Академії економічних наук України



Народилася 12 грудня 1958 року у м. Донецьку, Донецької області.

У 1981 році закінчила Донецький політехнічний інститут (ДПІ) за спеціальністю «Технологія рекуперації вторинних матеріалів промисловості».

З 1981 по 1995 роки працювала інженером, науковим співробітником Донецького філіалу ВНПІ черметенергоочистка (пізніше - Інститут технічної екології).

В період 1995 - 1999 - науковий співробітник науково-дослідного відділу НДІ медичних проблем сім'ї при Донецькому національному медичному університеті. В 1997 році захистила кандидатську дисертацію в Українському хіміко-технологічному університеті (м. Дніпропетровськ), отримала науковий

ступінь кандидата хімічних наук.

З 1999 року працює в Донецькому державному університеті управління на посаді старшого викладача, а з 2000 р. - доцента кафедри екологічного менеджменту. В 2009 році призначена на посаду завідувача кафедри екологічного менеджменту.

В 2010 р. захистила докторську дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук з державного управління. В 2012 р. Маровій С.Ф. присвоєно вчене звання професора.

У 2014 р., у зв'язку зі складними соціально-політичними умовами, Донецький державний університет управління перемістився до м. Маріуполя. Наказом МОН України Марова С.Ф. призначена виконувачем обов'язки ректора Донецького державного університету управління.

У 2016 р. призначена Наказом МОН України № 238-к від 17.06.2016 ректором Донецького державного університету управління, як обрана за конкурсом відповідно ст.42 Закону України «Про вищу освіту».

У 2017 р. відзначена Міністерством освіти і науки України Нагрудним знаком МОНУ «Відмінник освіти України», 2018р. – нагрудний знак МОНУ «За наукові та освітні досягнення»

Фахівець з питань державного управління в сфері охорони навколишнього середовища, екологічної безпеки, енергозбереження, автор понад 200 наукових праць, учасник міжнародних екологічних проектів, член міжнародної асоціації екологів.

З липня 2019 є Членом ГО "Зелена рада", що створена з метою поліпшення екологічного стану Маріуполя, підвищення рівня безпеки життєдіяльності населення промислового регіону.

Учасник міжнародних проектів:

2017-2020 рр. EDUQAS «Імплементация системи забезпечення якості освіти через співробітництво університету-бізнесу-уряду в ЗВО» за програмою Еразмус+КА2

2018-2019 рр. «Програма розвитку лідерського потенціалу університетів України» за підтримки Британської Ради

2019-2022 рр. QUARSU «Визнання кваліфікацій для підтримки українських університетів» за програмою Еразмус+КА2

2019-2022 рр. EduSpace «Освітній відкритий простір для студентів та спільноти» за програмою EUAID

2019-2022 рр. «Перебудова переміщених університетів: підвищення конкурентоспроможності, служіння спільноті» за програмою EUAID

1. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ

Кадрова робота в Донецькому державному університеті управління у звітному році здійснювалася згідно чинного законодавства України, а також Статуту Донецького державного університету управління.

Основною метою керівництва Донецького державного університету управління протягом всього часу діяльності з моменту його переведення до міста Маріуполю залишається збереження та відновлення кадрового потенціалу професорсько-викладацького складу. З цією метою проведена певна робота з забезпечення тимчасовим житлом викладачів та провідних фахівців університету, які мають статус внутрішньо переміщеної особи. Результатом цієї роботи є факт того, що протягом останніх двох років 10 сімей викладачів університету отримали тимчасове житло.

Завдяки цьому, університету вдається зберегти професорсько-викладацький склад, який якісно забезпечує вирішення завдань щодо високопрофесійної підготовки майбутніх управлінців у всіх сферах господарської діяльності.

Станом на 01.01.2020 р. в університеті працює 175 осіб з них 11 зовнішніх сумісників. Середньомісячна чисельність працівників у 2019 році складала- 183 особи. Від загальної чисельності працівників – 80% це жінки. Середній вік працівників університету складає 39 років.

Станом на 01.01.2020р. науково-педагогічних працівників - 94 особи,

з них:

- докторів наук -17 ос.
- професорів – 11 ос.
- кандидатів наук- 54 ос.
- доцентів - 34 ос.

Статистика кадрового складу університету з 2016 по 2019 рік приведена в таблиці 1.1.

Таблиця 1.1.

	ПОКАЗНИКИ	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
1	2	3	4	5	6	7
	Кількість працівників усього:	181	171	186	198	175
	В тому числі науково-педагогічні працівники:	105	98	102	109	94
	З науково-педагогічних працівників штатні:	89/85%	85/87%	88/86%	91/83%	83/88%
	З них:					
	Докторів наук	10	11	12	13	14
	Професорів	11	8	8	7	9
	Кандидатів наук	46	47	48	52	49
	доцентів	27	29	33	32	31
	З науково-педагогічних працівників –сумісники:	16/15%	13/13%	14/14%	18/17%	11/12%
	З них:					
	Докторів наук	5	4	3	9	3
	Професорів	4	3	3	8	2
	Кандидатів наук	8	7	8	7	5
	доцентів	4	3	3	6	3

Дані таблиці 1.1. свідчать про те, що у 2019 році зменшилася як загальна чисельність працівників (на 12 %), так і чисельність викладачів у порівнянні з 2018 роком. Це пов'язано, в першу чергу, зі зменшенням контингенту студентів, але ж позитивним є те, що доля штатних викладачів у 2019 році збільшилася на 5 %.

Протягом року до навчального процесу залучалися викладачі сумісники з інших вищих

навчальних закладів міста у кількості - 11 осіб, з яких 27 % - доктори наук, професори і 46 % кандидатів наук, доцентів.

Віковий склад науково-педагогічних працівників університету у 2019 році приведений на рис. 1.1.

Треба звернути увагу, що середній вік науково-педагогічних працівників у звітному році залишився на колишньому рівні і складає 42 роки. Позитивним є те, що трохи омолодився склад докторів наук, середній вік яких склав 51 рік (у 2018 цей показник був на рівні 52 роки), але середній вік кандидатів наук зріс до 42 років (у 2018 році він складав -40 років).

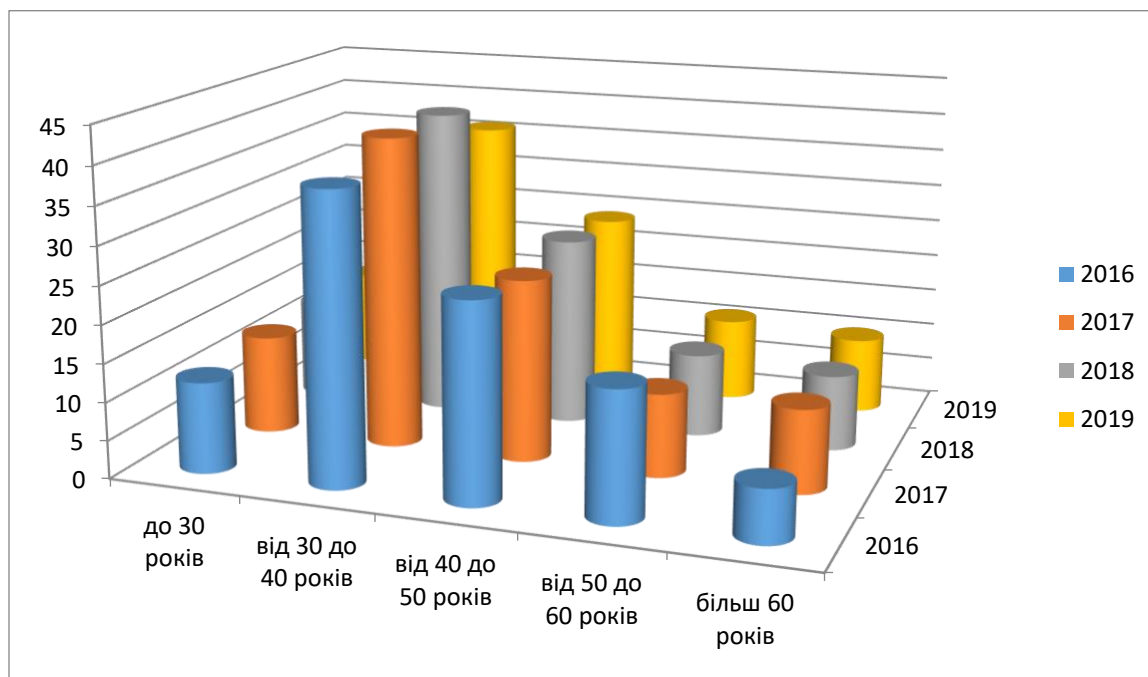


Рис.1.1.Віковий склад науково-педагогічних працівників

Із 14 діючих в університеті кафедр, сім кафедр очолюють доктори наук за відповідними спеціальностями (50 %), з загальної чисельності завідувачів кафедрами жінки складають (86%). За кількісними показниками більшість викладачів також жіночої статі і складає 70 %. В університеті працює 6 академіків Академії економічних наук України.

ДонДУУ постійно прикладає значних зусиль для підвищення рівня наукової кваліфікації викладачів через ефективність роботи аспірантури та докторантури, стажування у вищих навчальних закладах України, а також за кордоном та на провідних підприємствах міста.

У 2019 році чотири викладача отримали диплом кандидата наук з державного управління (Юхненко М.А., Адамов Д.В., Суздальєва О.С., Кумачова А.С.), доцент кафедри маркетингу Чуприна О.О. отримала диплом доктора економічних наук, рішенням Атестаційної колегії МОНУ проректору з наукової роботи Балувєвій О.В. , декану факультету економіки Солосі Д.В. присвоєно вчене звання професора, завідувачу кафедри фінансів, обліку та оподаткування Дятловій Ю.В. вчене звання доцента

З метою реалізації академічної мобільності та у рамках договорів та угод про співпрацю з іншими навчальними закладами викладачі університету стажувалися та приймали участь у міжнародних проектах, як на території України так і за кордоном.

Група викладачів пройшла науково-педагогічне стажування в університетах: Економіки та гуманітаристики (м.Бельсько-Бяла, Польща), Вищій школі бізнесу та підприємництва (м.Островець, Польща), Вищій школі публічного управління (м.Опулі, Польща), Технічному університеті в місті Катовице (Польща), Національному Авіаційному університеті, Національному педагогічному університеті ім. М.П. Драгоманова, у Приватному вищому навчальному закладі «Міжнародний університет бізнесу і права», у Харківському національному технічному університеті, у Приватному вищому навчальному закладі «Європейський університет» (м.Київ), інституті вищої освіти НАПН України (м.Київ).

Доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування Нога І.М. стала лауреатом обласного конкурсу «Молода людина року -2019» у номінації «Молодий вчений року».

Протягом року викладачі університету брали активну участь у тренінгах наступних проектів: проект «Displaced universities support program-Academic Growth and Development»; тренінг зі «Стратегічного планування для переміщених закладів вищої (м.Київ); проект USAID Національного банку України - курс лекторія для викладачів «Економічний експрес» (м.Харків); проект - «Гендерне бюджетування в Україні» під егідою Міністерства Фінансів України і представництва Фонду ім.Фрідріха Еберта в Україні та Белорусі (м. Запоріжжя), тренінг для тренерів проекту UPSHIFT Україна (м. Харків); навчальний тренінг з підвищення рівня кваліфікації у сфері надання психосоціальних послуг в рамках проекту Міжнародної організації з міграції «Сприяння сталому розвитку та згуртуванню громад, що зазнали наслідків конфлікту на Донбасі»; тренінг у західноєвропейському центрі фундаментальних досліджень під егідою Менделєвського університету (м. Брно Чехія) та Технічного університету (м Острава, Чехія); тренінг в рамках проекту ERASMUS+ в Латвійському університеті (м.Piła), у Вищій школі Генуезського університету (Італія), у KAUIR (м.Алма-Ата,Казахстан)

Також викладачі університету пройшли онлайн-курси проекту EDERA: « Медіа-грамотність», «Академічна доброчесність в університеті» Києво-Могилянська академія, «Ефективні комунікації для освітніх управлінців»: онлайн-курси Prometheus: «Психологія стресу та боротьби з ним» Київський університет ім.Б.Грінченка, «Інформаційні війни» КНУ ім Т.Г.Шевченка, «Взаємодія органів державної влади з громадськістю» (департамент інформації та комунікації з громадськістю Секретаріату КМУ, Національного агентства України з питань державної служби).

Відзнаки працівників Донецького державного університету управління

У 2019 році п'ять працівників університету за багаторічну сумлінну працю, вагомий особистий внесок у підготовку висококваліфікованих спеціалістів та плідну педагогічну діяльність були відзначені грамотами та подяками Міністерства освіти і науки України, нагрудним знаком «За наукові та освітні досягнення» і два працівника подякою Департаменту освіти і науки Донецької держобладміністрації.

У травні 2019 року завідувач кафедри менеджменту зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності Дятлова В.В. була обрана академіком Академії економічних наук України .

На теперішній час в університеті працюють наступні викладачі та професіонали, які мають наступні академічні і почесні звання, нагороджені орденами та нагрудними знаками:

Орден княгині Ольги III ступеню	1.Токарева Валентина Іванівна
Орден За заслуги III ступеню	1. Поважний Олександр Станіславович
Золота медаль ім М.І.Туган-Барановського президії академії економічних наук України	1. Поважний Олександр Станіславович
Академіки Академії економічних наук України	1.Марова Світлана Феліксівна 2.Токарева Валентина Іванівна 3.Солоха Дмитро Володимирович 4.Дятлова Валентина Василівна 5.Поважний Олександр Станіславович 6.Черниш Олена Іванівна
Член-кореспондент Академії економічних наук України	1.Балуєва Ольга Володимирівна
Нагрудний знак МОНУ «Відмінник освіти України»	1.Марова Світлана Феліксівна 2.Токарева Валентина Іванівна 3.Стойка Андрій Васильович 4.Ткаченко Олена Георгіївна 5.Поважний Олександр Станіславович
Нагрудний знак МОНУ ««За наукові та	1. Токарева Валентина Іванівна

освітні досягнення»	2. Марова Світлана Феліксівна 3. Поважний Олександр Станіславович
Нагрудний знак МОНУ ««Петро Миги́ла»»	3. Поважний Олександр Станіславович
Почесне звання «Заслужений працівник освіти України»	1. Овчаренко Руслан Вячеславович 2. Токарева Валентина Іванівна 3. Поважний Олександр Станіславович
Почесна грамота МОНУ	1. Токарева Валентина Іванівна 2. Овчаренко Руслан Вячеславович 3. Стойка Андрій Васильович 4. Поважний Олександр Станіславович

2. НАВЧАЛЬНА ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Станом на 01.11.2019р. в університеті навчалось 1286 студентів, включаючи контингент Вугледарського коледжу (102 особи).

За кошти державного бюджету навчаються 622 особи, із них 437 - бакалаври, 110 - магістри, 2 - докторанти, 13 - аспіранти, та у Вугледарському коледжі 60 - молодших спеціалістів.

Зведені дані з контингенту здобувачів вищої освіти ДонДУУ							
станом на 01.10.2019р.							
Курс	Всього	Всього за ден. формою навчання	Денна форма навчання		Всього за заоч. формою навчання	Заочна форма навчання	
			бюджет	контракт		бюджет	контракт
Бакалаври:							
1	205	133	112	21	72	37	35
2	164	86	67	19	78	19	59
3	166	77	63	14	89	26	63
4	146	71	47	24	75	26	49
Всього:	681	367	289	78	314	108	206
Бакалаври за скороченим терміном навчання:							
1	11	11	10	1	0	0	0
2	34	29	27	2	5	3	2
3	1	0	0	0	1	0	1
Всього:	46	40	37	3	6	3	3
Всього бакалаврів:	727	407	326	81	320	111	209
Спеціалісти:							
5 (поновлений)	1	0	0	0	1	0	1
Всього:	1	0	0	0	1	0	1
Магістри:							
Державна служба (набір 09.2017р.)	27	0	0	0	27	15	12
5 (набір 09.2018р.)	207	56	29	27	151	13	138
Державна служба (набір 09.2018р.)	30	0	0	0	30	19	11
5 (набір 09.2019р.)	124	43	15	28	81	3	78
Державна служба (набір 09.2019р.)	30	0	0	0	30	16	14
Всього магістрів:	418	99	44	55	319	66	253
Разом:	1146	506	370	136	640	177	463
Вугледарський коледж:							
Молодший спеціаліст	69	69	60	9	0	0	0
Бакалавр	33	0	0	0	33	0	33
Всього:	102	69	60	9	33	0	33
Разом:	1248	575	430	145	673	177	496
Аспірантура:							
Докторанти	2	2	2	0	0	0	0
Аспіранти	36	11	10	1	25	3	22
Всього:	38	13	12	1	25	3	22
Всього по ДонДУУ	1286	588	442	146	698	180	518

За кошти фізичних та юридичних осіб навчаються 664 особи, із них 290 – бакалаври, 1 - спеціаліст, 308 - магістри, 23 – аспіранти, та у Вугледарському коледжі 33 - бакалаври і 9 - молодші спеціалісти.

Освітня діяльність Донецького державного університету управління проводиться в місті Маріуполі у двох навчальних корпусах та в структурному підрозділі ДонДУУ – Вугледарському коледжі.

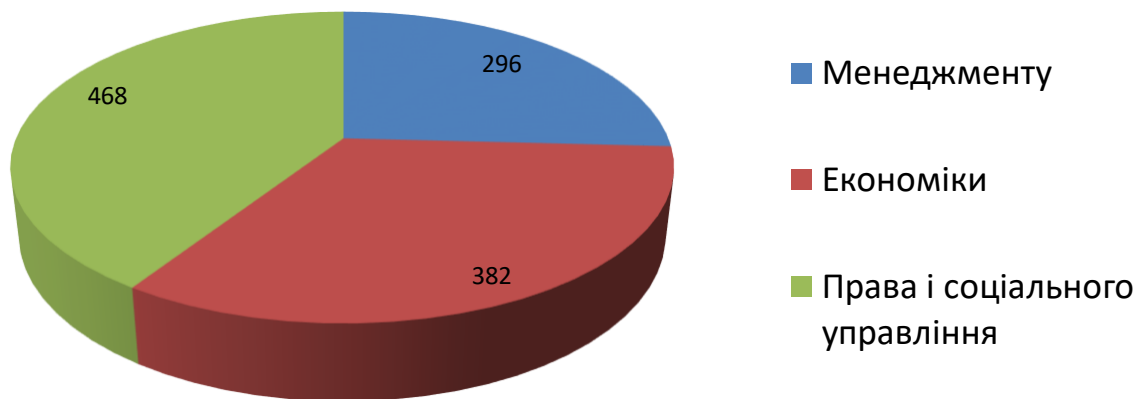
В університеті функціонують 3 факультети, 14 кафедр та аспірантура і докторантура. Значна увага приділяється підготовці кадрів вищої кваліфікації, а саме кандидатів і докторів наук. Ці питання успішно розв'язуються через розвиток аспірантури і докторантури в університеті.

При наборі здобувачів вищої освіти обов'язково враховуються та дотримуються ліцензійні обсяги підготовки фахівців за усіма рівнями та ступенями. Планування підготовки фахівців у Донецькому державному університеті управління здійснюється на основі державного замовлення, обсяг якого визначається Міністерством освіти і науки України, загальних обсягів прийому, угод, укладених з відповідними підприємствами та установами.

Університет здійснює підготовку фахівців за освітніми ступенями бакалавр, молодший спеціаліст, магістр та підготовку кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та докторантурі.

Освітня та наукова діяльність Донецького державного університету управління в 2019 році здійснювалась на основі базових положень законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-дослідну діяльність», та інших нормативно-правових актів України.

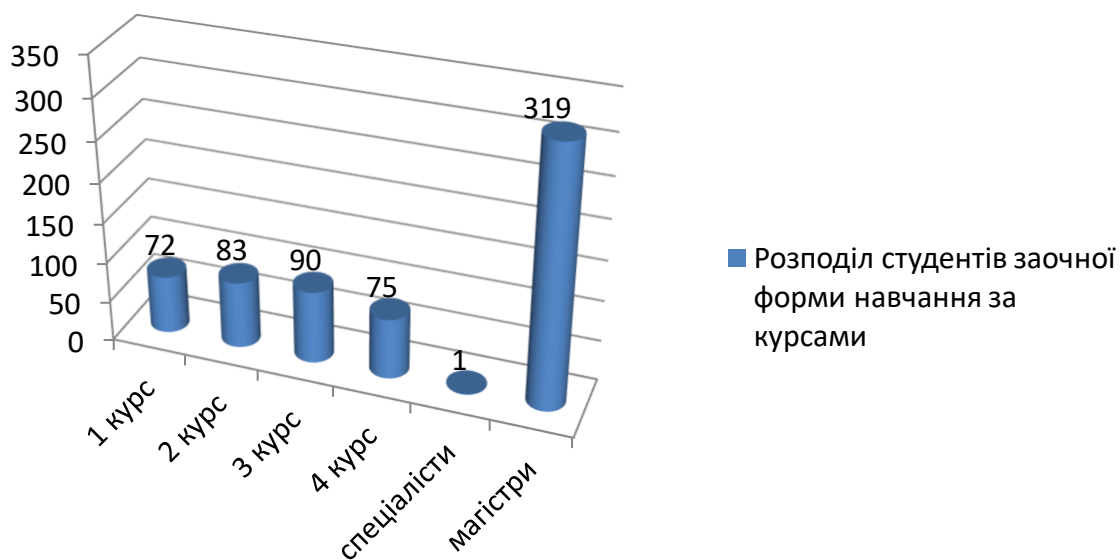
Розподіл студентів за факультетами станом на 01.10.2019 року



Розподіл студентів денної форми навчання за курсами

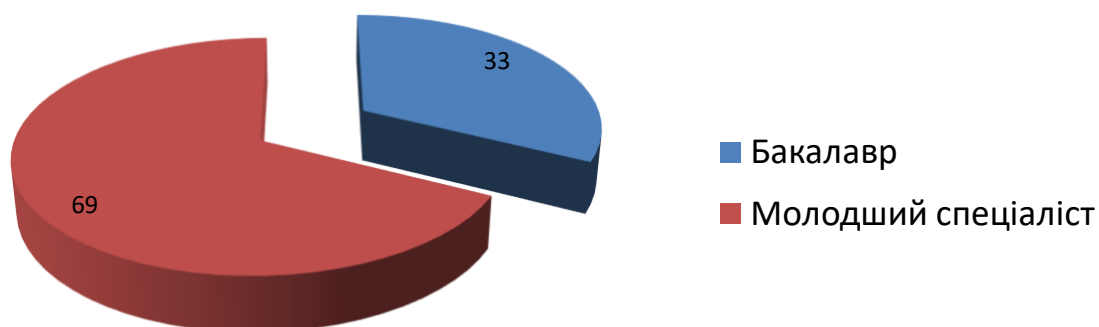


Розподіл студентів заочної форми навчання за курсами



Спостерігається стійке розширення контингенту магістрів. У структурному підрозділі ДонДУУ – Вугледарському коледжі здійснюється підготовка бакалаврів та молодших спеціалістів:

Розподіл студентів Вугледарського коледжу станом на 01.10.2019 року



За кошти державного бюджету здобувають вищу освіту 60 осіб, та за кошти фізичних та юридичних осіб – 42.

Завдяки якісній професійній підготовці студентів за обраними напрямками, спеціальностями, рівень працевлаштування випускників університету залишається незмінно високим.

Підвищення якості підготовки фахівців

Забезпечення якості підготовки здобувачів вищої освіти відбувається у відповідності до Положення «Про систему забезпечення якості вищої освіти у Донецькому державному університеті управління», затвердженого наказом ректора ДонДУУ від 02.03.2015р. № 83, розробленого відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» № 1556-УІІ від 01.07.2014 (стаття 16. Система забезпечення якості вищої освіти), Системою внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у Донецькому державному університеті управління, ухваленою Вченою радою ДонДУУ 24.09.2015р. протокол № 1 та інших нормативних документів й передбачає здійснення таких процедур і заходів:

- визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти;
- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;
- щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб;
- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, у тому числі самостійної роботи студентів за кожною освітньою програмою;
- забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом;
- забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації;

- забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях працівників закладів вищої освіти і здобувачів вищої освіти;

Система внутрішнього забезпечення якості передбачає контроль кадрового забезпечення освітньої діяльності, навчально-методичного забезпечення та контроль якості проведення навчальних занять.

Періодичний перегляд освітніх програм.

Відділом якості освіти університету забезпечується проведення раз на два роки внутрішньої оцінки якості кожної освітньої програми університету, вивчення та узагальнення вітчизняного і зарубіжного досвіду з питань якості освіти, методологічна та методична підтримка груп забезпечення освітніх програм.

Механізм розробки та затвердження освітніх програм регулюється Методичними рекомендаціями щодо розробки освітніх програм та профілів освітніх програм у Донецькому державному університеті управління, затверджених наказом ректора ДонДУУ від 21.07.2017р. № 393 та Положенням «Про організацію освітнього процесу у Донецькому державному університеті управління» (оновлено 25.11.2019р.), затвердженим наказом ректора ДонДУУ від 01.11.2017р. № 550.

Перегляд освітніх програм відбувається за результатами моніторингу. Критерії, за якими відбувається перегляд освітніх програм, формуються як у результаті зворотнього зв'язку із науково-педагогічними працівниками, студентами, випускниками і роботодавцями, так і внаслідок прогнозування розвитку галузі та потреб суспільства.

До головних показників моніторингу відносять рівень оновлюваності освітніх програм, рівень участі роботодавців у розробці та внесенні змін, рівень задоволеності студентів (випускників). Кожна кафедра обов'язково переглядає навчальні плани та програми навчальних дисциплін щодо їх відповідності вимогам ліцензування та акредитації.

Відповідальними за впровадження та виконання є випускові кафедри, навчально-методична рада, навчальний відділ, вчена рада університету.

Оцінювання якості знань здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до Положення «Про оцінювання знань студентів Донецького державного університету управління», затвердженого наказом ректора ДонДУУ від 01.03.2018р. № 103.

Критерії оцінювання є обов'язковою складовою навчальної програми дисципліни. На початку семестру науково-педагогічний працівник, який викладає теоретичну частину дисципліни, повинен ознайомити студентів зі змістом, структурою, формою екзаменаційної (залікової) роботи та прикладами завдань попередніх років, а також із системою і критеріями її оцінювання.

Для врахування думки студентів щодо якості та об'єктивності системи оцінювання проводяться щорічні соціологічні опитування студентів і випускників, а також моніторинг оцінювання ступеня задоволення здобувачів вищої освіти.

Результати оцінювання здобувачів вищої освіти обговорюються на засіданні вченої ради та оприлюднюються на офіційному веб-сайті університету.

Забезпечення якості викладацького складу.

Процедура відбору та призначення на посаду науково-педагогічних працівників університету регулюється чинним законодавством та Положенням про порядок конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, схваленого вченою радою ДонДУУ протокол №2 від 27.10.2015р. та введеного в дію наказом ректора ДонДУУ від 03.11.2015р. №484/1.

Науково-педагогічні працівники, які здійснюють освітній процес, повинні мати стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної

активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов.

Для другого (магістерського) рівня вищої освіти кадровий склад включає з розрахунку на кожні десять здобувачів освітнього ступеня магістра одного викладача, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання.

Для третього (освітньо-наукового) рівня (доктор філософії) кадровий склад включає з розрахунку на кожних два здобувачі освітнього ступеня доктора філософії одного викладача, який має науковий ступінь та/або вчене звання, а також кваліфікацію відповідно до спеціальності, підтверджену науковою, науково-педагогічною, педагогічною чи іншою професійною діяльністю за відповідною спеціальністю за не менш як сімома видами чи результатами, переліченими у пункті 30 Ліцензійних умов.

Основним документом планування та обліку роботи науково-педагогічних працівників університету є Індивідуальний план роботи науково-педагогічного працівника. В Індивідуальному плані зазначають всі види робіт, що плануються за кожним семестром на навчальний рік та за якими науково-педагогічний працівник звітує щодо виконання із заповненням відповідної графи. Основними видами робіт є навчальна, методична, наукова та організаційна. Індивідуальні плани розглядаються на засіданні кафедри та затверджуються завідувачем кафедри.

Рейтингова система оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є стимулом для підвищення якості їх роботи.

В основу рейтингової системи оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників ДонДУУ покладені Положення Закону України «Про вищу освіту», часові нормативи, визначені наказом Міністерства освіти і науки України від 07.08.2002р. № 450 «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», щорічного наказу по університету про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників, згідно з якими основними видами робіт науково-педагогічних працівників є: навчальна; наукова; методична; організаційно-виховна.

Рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних працівників ґрунтується на результатах виконання ним індивідуального плану роботи за календарний рік за нормами часу для всіх видів робіт.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про підвищення кваліфікації університет забезпечує підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників не рідше, ніж один раз на п'ять років із збереженням середньої заробітної плати. Базовими для підвищення кваліфікації є освітні та наукові установи Міністерства освіти і науки України.

Забезпечення необхідними ресурсами освітнього процесу в ДонДУУ відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам.

Освітній процес у повному обсязі забезпечено навчальною, методичною та науковою літературою на паперових та електронних носіях завдяки фондам бібліотеки та веб-ресурсам університету.

Забезпечено наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом. Ефективному управлінню якістю освітньої діяльності в університеті сприяють система електронного обліку документів та автоматизована система «Деканат».

Система електронного обліку документів забезпечує: єдиний механізм у роботі з документами, унеможливує їх дублювання, допомагає ефективно здійснювати їх пошук, володіючи мінімальною інформацією про них і підвищити оперативність їх виконання.

Система електронного обліку документів є реалізацією концепції «безпаперового діловодства».

Автоматизована система (АС) «Деканат» є сукупністю автоматизованих робочих місць працівників деканатів та навчального навчально-методичного відділів, що надає можливість контролювати навчальний процес включаючи екзаменаційні сесії та рейтингову систему. АС «Деканат» містить значну кількість різноманітних звітів, простий та зручний інтерфейс. Покращує взаємодію деканатів з навчальним, навчально-методичним відділами.

Інформаційні системи дозволяють забезпечити моніторинг якості діяльності університету та приймати ефективні управлінські рішення щодо її вдосконалення.

Забезпечення публічності інформації.

Публічність інформації про діяльність університету забезпечується згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 19.02.2015 р. №166 «Деякі питання оприлюднення інформації про діяльність вищих навчальних закладів». На офіційному сайті університету розміщується і постійно оновлюється інформація, яка підлягає обов'язковому оприлюдненню відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту».

Забезпечена ефективна система запобігання та виявлення академічного плагіату. Система запобігання та виявлення плагіату поширюється на наукові та навчальні праці студентів, аспірантів, науково-педагогічних, наукових та інших працівників університету.

При рекомендації наукових робіт до друку вони обов'язково перевіряються на відсутність академічного плагіату. Перед поданням на розгляд вченої ради періодичного наукового видання університету, редакційна колегія перевіряє прийняті до опублікування статті на відсутність академічного плагіату.

У 2018-2019 навчальному році було затверджено навчально-методичною радою та рекомендовано до видання – 40 методичних розробок: методичних рекомендацій – 21, конспектів лекцій – 4, збірників тестових завдань – 2, робочих програм практик – 3, глосаріїв – 10.

Значущим кроком до підвищення конкурентоспроможності ДонДУУ є формування внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти та формування культури якості в академічному та студентському середовищі університету. Саме цей меседж було покладено в основу плідної роботи з поповнення навчально-методичної бази університету. Роботи щоденної, постійної і направленої на збільшення видів методичних розробок університету.

3. НАУКОВА ТА НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основні напрями наукової діяльності

Наукова діяльність ДонДУУ є невід'ємною складовою освітньої діяльності, основною метою якої є інтеграція наукової, навчальної і виробничої діяльності в системі вищої освіти.

Основними завданнями наукової діяльності у ДонДУУ є:

- забезпечення інтеграції навчального процесу, науки й виробництва з метою підготовки майбутніх фахівців і науково-технічного і культурного розвитку держави;
- реалізація безперервного циклу наукової та науково-технічної діяльності від фундаментальних до прикладних досліджень і впровадження їх у виробництво;
- організація процесу навчання на основі досягнень науки і техніки відповідно до вимог Болонського процесу;
- підготовка наукових, науково-педагогічних і педагогічних кадрів в аспірантурі й докторантурі;
- створення стандартів вищої освіти, підручників і навчальних посібників з урахуванням сучасних досягнень науки і техніки;

- розвиток різних форм наукової співпраці з установами й організаціями для розв'язання складних наукових проблем, запровадження наукових досліджень і розробок;
- організація наукових, науково-практичних, науково-методичних семінарів, конференцій, олімпіад, науково-дослідних курсових, дипломних та інших робіт учасників навчально-виховного процесу;
- розвиток наукової творчості студентів;
- створення й трансформація науково-технічних знань і розробок в економіку України і регіону, кадрове супроводження цього процесу;
- розробка актуальних проблем економіки, менеджменту, маркетингу, правового регулювання, розбудови державності в Україні;
- підготовка за результатами досліджень наукових праць, статей і повідомлень, підручників, навчальних посібників, інших навчально-методичних та інформаційних матеріалів.

Науково-дослідна робота (НДР) у ДонДУУ здійснюється в межах 11 основних наукових напрямів, затверджених вченою радою університету. Сьогодні тематичний план складається з 16 комплексних НДР (науково-дослідних робіт), у рамках яких виконується розробка наукових тем, включаючи дисертаційні дослідження аспірантів ДонДУУ.

Основні наукові напрями:

I. Науково-методичні основи управління природокористуванням та охороною навколишнього середовища (науковий керівник – д.держ.упр., проф. Марова С.Ф.).

II. Теоретико-методологічні засади управління людськими і природними ресурсами в контексті сталого розвитку (науковий керівник – д.е.н., проф. Балусева О.В.).

III. Дослідження педагогічних аспектів підвищення якості і ефективності підготовки менеджерів у вищій школі (науковий керівник – д.держ.упр., проф. Токарева В.І.).

IV. Фінансовий механізм державного управління економікою України (науковий керівник – д.е.н., доц. Ясинська Н.А.).

V. Соціальний менеджмент та управління інформаційними процесами (науковий керівник – д.держ.упр., проф. Черниш О.І.).

VI. Теоретико-методичні основи управління соціально-етичним маркетингом (науковий керівник – к.держ.упр., доц. Хороших В.В.).

VII. Соціально-гуманітарні аспекти менеджменту (наук. керівник – к.і.н., доц. Никифорова Н.О.).

VIII. Організаційно-економічні засади формування туристичної привабливості міст України (науковий керівник – д.держ.упр., проф. Стойка А.В.).

IX. Механізми формування соціально ефективною державної економічної політики (науковий керівник – д.е.н., доц. Чечель А.О.).

X. Правове забезпечення діяльності місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування в сучасних умовах (науковий керівник – к.ю.н., доц. Калініна І.В.).

XI. Теоретико-методологічні та науково-практичні проблеми формування, розвитку і управління зовнішньоекономічною та інноваційною діяльністю (науковий керівник – д.е.н., проф. Дятлова В.В.).

У 2019 р. з метою ознайомлення з новими методами та формами організації навчально-виховного процесу, науково-методичної роботи викладачів, для виконання наукових досліджень та підвищення кваліфікації до вищих навчальних закладів, науково-дослідних інститутів НАН України, підприємств та центрів безперервної освіти ДонДУУ було направлено на стажування більше 27 науковців та викладачів.

Характеристика наукових досліджень

Фундаментальні наукові дослідження органічно поєднуються з науково-практичними дослідженнями. В рамках щорічного конкурсного відбору наукових проектів фундаментальних досліджень, прикладних досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок за участю ВНЗ та наукових установ за рахунок коштів державного бюджету у 2019 році Донецьким державним університетом управління було подано на конкурс проект НДР

«Розроблення концептуальної моделі гармонізації соціо-еколого-економічних систем деокупованих територій». Прогнозований обсяг фінансування на 2019 рік – 300,0 тис. грн.

Наукові підрозділи

Соціологічна науково-дослідна лабораторія

Соціологічна науково-дослідна лабораторія кафедри соціології управління Донецького державного університету управління здійснює свою діяльність у трьох напрямках: ресурсному, навчально-методичному та науково-дослідному.

Науково-дослідний напрямок:

1. Підготовка та проведення у червні 2019 р. круглого столу «Українське суспільство в умовах війни: виклики сьогодення та перспективи миротворення».
2. Організація та проведення соціологічного дослідження «Вибір майбутньої професії».
3. Проведення тренінгів у рамках «Школи молодого соціолога».

Навчально-методичний напрямок:

1. Проведення консультативних занять для студентів-соціологів щодо напрацювання навичок роботи із програмою SPSS (2-3 курс).
2. Керівництво практичною (база практики) підготовкою студентів (2, 3, 5 курси).

Юридична клініка

В 2019 році юридична клініка «Феміда» Донецького державного університету управління здійснювала діяльність за наступними напрямками:

1. Участь у проведенні круглого столу: «Актуальні питання вдосконалення Національного законодавства»

2. Тренінг на тему «Комунікація в діяльності юридичних клінік» м. Рівне. Організатори: Асоціація юридичних клінік України у партнерстві з ВБО “Українська фундація правової допомоги”, за підтримки Міжнародного фонду “Відродження” в рамках реалізації проекту “Розвиток інституційної спроможності Асоціації / мережі юридичних клінік України.”

За допомогою таких заходів студенти набувають досвіду з питань надання правової допомоги певним категоріям осіб.

Всього за звітний період ЮК «Феміда» було проведено 19 заходів, відвідано заходи котрі проходились не ЮК -13 заходів

Надання правової допомоги – консультації, підготовка правових документів (заяв, скарг, позовів тощо). За звітний період до юридичної клініки «Феміда» звернулись по допомогу 32 особи: написано 21 позовна заява, 0 електронні консультації, 6 письмових консультацій, 2 відмов від послуги, 1 скарга, 23 консультацій зроблені по фабулі.

Всього ЮК «Феміда» проходило практику 22 студента.

Центр нових технологій ДонДУУ

Інформаційно-аналітичний центр у своїй діяльності взаємодіє з усіма структурними підрозділами, які використовують елементи дистанційного навчання, Єдину державну базу з питань освіти (ЄДБО), систему «АСУ ВНЗ», веб-ресурси університету та хмарні додатки Microsoft Office 365.

Заходи та досягнення за 2019 рік:

- оновлено офіційний сайт Донецького державного університету управління;
- розроблено веб-сторінку для міжнародного проекту в рамках програми EDUQAS Erasmus +.
- оновлено та удосконалено систему Microsoft Office 365 для студентів та викладачів;
- проведено низку практичних семінарів-тренінгів для працівників ДонДУУ з основ роботи програмного комплексу Microsoft Office 365;

- продовжено роботу з системою Microsoft Exchange для хмарного сховища та безлімітного поштового сервісу ДонДУУ;
- підтримка в обладнанні комп'ютерної аудиторії 402 першого навчального корпусу ДонДУУ. Проведено низку заходів з тренінгу по використанню даних систем;
- продовжена робота по впровадженню по деканатах та структурних підрозділах автоматизованої системи управління «АСУ ВНЗ» (оновлення);
- адміністрування електронної системи ЄДБО: вирішення термінових питань з роботи бази, встановлення та оновлення облікових записів для операторів ЄДБО, вступна компанія, оновлення довідників, тощо;
- адміністрування серверного обладнання для зв'язку систем ЄДБО та АСУ-ВНЗ;
- участь співробітників Центру у всеукраїнських та міжнародних наукових проєктах (Erasmus+, EUAID, British Council, USAID);
- впровадження веб-ресурсу для створення наукових журналів онлайн з подальшим присвоєнням кодів DOI.

Наукові конференції

Згідно з планами наукової діяльності та наказами ректора в ДонДУУ проводяться міжнародні та всеукраїнські наукові конференції, науково-практичні та інтернет-конференції за участю науковців України, Польщі, Чехії, Словаччини, Греції, Грузії та інших країн. У 2019 році було проведено 4 міжнародні та 6 всеукраїнських науково-практичних конференцій:

№ з/п	Назва конференції (семінару)	Місто та термін проведення
1	Всеукраїнська заочна науково-практична Інтернет-конференція «Прикладна математика та комп'ютерні науки»	м. Маріуполь 22 лютого 2019 р.
	II науково-практична інтернет-конференція «Теорія і практика судової експертизи і криміналістики»	м. Маріуполь 27 лютого 2019 р.
2	Всеукраїнська науково-практична конференція «Міжкультурна комунікація і глокалізаційні процеси у соціологічному вимірі»	м. Маріуполь, 12 квітня 2019 р.
	Всеукраїнська науково-практична конференція «Процеси формування громадянського суспільства та політичної нації»	м. Маріуполь, 26 квітня 2019 р.
3	II Міжнародна науково-практична конференція «Публічне управління для сталого розвитку: виклики та перспективи на національному та місцевому рівнях»	м. Маріуполь 6-8 травня 2019 р.
4	Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Соціально-економічні проблеми сучасності»	м. Маріуполь 15 травня 2019 р.
5	Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми та перспективи розвитку еколого-економічних систем у сучасному світі»	м. Маріуполь 15-16 квітня 2019 р.
	Міжнародна науково-практична інтернет конференція «Менеджмент освіти в контексті трансформаційних перетворень у суспільстві»	м. Маріуполь 25 квітня 2019 р.
	III Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічний потенціал державного та територіального розвитку»	м. Маріуполь 9-10 жовтня 2019 р.
6	Всеукраїнська науково-практична конференція «Медіаосвіта як інструмент розвитку громадянського суспільства в Україні»	м. Маріуполь, 29 листопада 2019 р.

Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями

Стратегічною метою діяльності університету є сприяння інтернаціоналізації навчального процесу і науково-дослідницької діяльності та інтеграції університету до єдиного європейського простору вищої освіти. Міжнародне співробітництво ДонДУУ здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Наказів Міністерства освіти і науки України, а також згідно з положенням Болонської декларації.

Згідно з вищевказаними нормативними документами міжнародна наукова діяльність ДонДУУ здійснюється за такими основними напрямками:

- встановлення зв'язків із закордонними навчальними закладами для взаємовигідного науково-технічного співробітництва, а також між окремими науковцями та фахівцями,
- робота з міжнародними грантовими фондами, що підтримують наукові проекти,
- координація міжнародних програм наукових стажувань для студентів та викладачів,
- забезпечення структурних підрозділів університету міжнародною інформацією,
- координація і контроль за ходом здійснення і розвитком міжнародних контрактів,
- сприяння роботі центру по роботі з іноземними студентами ДонДУУ.

Донецький державний університет управління є членом EAIE (Європейська Асоціація Міжнародної Освіти), міжнародного наукового консорціуму COURAGE, Міжнародної Академії Менеджменту, Української асоціації європейських студій, асоціацій Україна – Німеччина, Україна – Франція.

Детальні дані щодо тематики співробітництва з зарубіжними партнерами (окремо по кожній країні) наведено у таблиці:

Країна партнер (за алфавітом)	Установа – партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
ЄС	Erasmus + KA2 Імплементация системи забезпечення якості освіти через співробітництво університету-бізнесу-уряду в ЗВО студентів університетів країн-партнерів	впровадженні системи забезпечення якості освіти шляхом розробки ефективних внутрішніх стандартів якості, що сприятимуть підвищенню можливостей працевлаштування	586109-EPP-1-2017-1-RO-EPPKA2-CBHE-SP	Створення підрозділів контролю якості, розробка набору стандартів, керівних принципів для забезпечення внутрішньої якості вищої освіти. • Поліпшення якості діяльності (дослідження, освіта, управління) на основі вивчення процедур та процесів університетів ЄС. • Поліпшення культури якості серед студентів, викладачів, адміністративного та керівного персоналу університету. • Розроблено партнерську мережу університет-бізнесу-уряд за сприянням агентств забезпечення якості, професорів, дослідників, студентів з університетів ЄС. • Розвиток в університетах внутрішньої інформаційної системи з оцінки якості та корпоративної інфраструктури забезпечення якості. • Впровадження внутрішньої політики, керівних принципів та процедур забезпечення якості, що будуть основою для національних стандартів забезпечення якості.
ЄС	«Кафедра Жана Моне «Аналіз та застосування європейського	Викладання та дослідження європейської інтеграції у	Грантова Угода 553417 – EPP – 1– 2014 – 1 – UA –EJMO–CHAIR	Проводиться дослідження та планується видання Монографії з

	досвіду демократії та належного врядування в Україні	сфері держаної політики та самоврядування		європейського досвіду демократії та належного врядування
ЄС	Створення Центру Досконалості Жана Моне у ДонДУУ	Викладання, дослідження та популяризація європейської інтеграції	Грантова Угода 2011–2865/001–001	Створено Центр досконалості Жана Моне. Проведено наукове дослідження економічних аспектів європейської інтеграції України
ЄС	Проект «Мобільність для студентів і працівників» за програмою Еразмус+ з університетом Салерно (м. Салерно, Італія)	Академічний обмін викладачами та студентами	Угода про співробітництво 2015 – 2018 рр.	Участь у спільних проєктах, які пов'язані з науковою та педагогічною діяльністю університетів – партнерів
Казахстан	Університет «Туран» (м. Алмати)	Сумісна науково-дослідницька діяльність, академічний обмін викладачами та студентами, участь у конференціях, обмін науковими публікаціями	Договір про співробітництво, з 2004 р. без обмеження строку дії	Обмін публікаціями, реалізації програми обміну викладачами, організація практики казахських студентів на базі ДонДУУ, участь студентів та викладачів ДонДУУ у літній школі в Казахстані, видання сумісної монографії
ЄС, Польща	Польсько-український проєкт «Спільно подбаймо про публічний простір в Маріуполі»	Проведення сумісних науково-практичних заходів за темою проєкту	В рамках угоди про співробітництво з Міжнародним центром освіти Краківського технологічного університету та Фондом MiLA	Участь у спільних проєктах, які пов'язані з науковою та педагогічною діяльністю університетів – партнерів
Польща	Академія фізичного виховання м. Катовіце	Сумісна науково-дослідницька діяльність, участь у конференціях, обмін науковими публікаціями	Угода про співробітництво 2015 – 2020 рр.	Організація сумісних конференцій, обмін публікаціями, реалізації програм обміну викладачами
Польща	Краківський технологічний університет	Сумісна науково-дослідницька діяльність, участь у конференціях, обмін науковими публікаціями	Угода про співробітництво 2015 – 2020 рр.	Організація сумісних конференцій, обмін публікаціями, реалізації програм обміну викладачами
Польща	Головний Гірничий Інститут в м. Катовицях	Сумісна науково-дослідницька діяльність, участь у конференціях, обмін науковими публікаціями	Договір про співробітництво з 2015 р.	Розробка сумісного проєкту з розвитку наукових досліджень з ревіталізації водних джерел
Чехія	Оставський університет «Євроазіатський академічний форум»	Проведення спільних наукових досліджень, написання навчально-методичних матеріалів.	Угода про співробітництво з 2012 р.	Сумісні дослідження в галузі суспільних та гуманітарних дисциплін

Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

У Донецькому державному університеті управління підготовка кадрів через аспірантуру здійснюється за такими спеціальностями:

051 Економіка

073 Менеджмент

281 Публічне управління та адміністрування

Наукове керівництво аспірантами, здобувачами та наукове консультування докторантами здійснюють близько 12 докторів наук, професорів та кандидатів наук університету.

У 2019 р. аспірантуру закінчили 6 аспірантів заочної форми навчання, а також 2 здобувача наукового ступеня. На кінець 2019 року в аспірантурі університету навчалось 30 осіб, із них 10 – за денною формою та 20 – заочною формою навчання.

	2017		2018		2019	
	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна
Кількість аспірантів, усього осіб з них:	9	18	9	22	10	20
зараховано у поточному році	3	4	3	8	3	6
відраховано у поточному році	1	4	3	4	2	9
в т.ч. із захистом дисертації	-	1	-	2	-	1

Серед контингенту аспірантів 70% (або 21 особа) навчаються за кошти фізичних осіб, відповідно 30% (або 9 осіб) – за кошти державного бюджету.

На кінець 2019 року в якості здобувачів наукового ступеня доктора філософії поза аспірантурою в ДонДУУ було прикріплено 3 особи.

Аспіранти та здобувачі два рази на рік звітують про виконання індивідуального плану на засіданнях кафедри. Наукові керівники доповідають на засіданнях вченої ради один раз на рік про якість підготовки аспірантів та готовність успішного завершення навчання в аспірантурі.

У Донецькому державному університеті управління підготовка кадрів через докторантуру здійснюється за такими спеціальностями:

051 Економіка

073 Менеджмент

281 Публічне управління та адміністрування

На кінець 2019 р. у докторантурі ДонДУУ перебуває 2 докторанти.

Спеціалізовані вчені ради

У 2019 році в Донецькому державному університеті управління роботу проводила спеціалізована вчена рада Д 11.107.01 з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 «Механізми державного управління».

За звітний період спеціалізована вчена рада Д 11.107.01 провела 7 засідань, на яких: було проведено захист 6 дисертацій, з них – 1 докторська та 5 кандидатських.

Публікаційна активність науково-педагогічних працівників

Викладачами та співробітниками ДонДУУ у 2019 році було опубліковано 18 монографій (розділів монографій); підручників, посібників – 19 (що у 2 рази більше, ніж у 2018 році); статей – 232 (що на 20% більше, ніж у 2018 році); з них за кордоном – 43; статей, опублікованих у виданнях, які входять до наукометричних баз Scopus / Web of Science – 6.

Публікації, всього



При цьому структура опублікованих у 2019 році статей мала наступний вигляд: за кордоном – 18,5 %, у міжнародних наукометричних базах Scopus/WoS – 3%, у фахових виданнях України – 79%.

Статті, всього



Науково-дослідна робота студентів

Науково-дослідну роботу студентів ДонДУУ організовано у вигляді Студентського наукового товариства (СНТУ), діяльність якого здійснюється відповідно до Положення про Студентське наукове товариство, а також до Закону України «Про вищу освіту», з урахуванням всіх положень чинного законодавства України і міжнародного права і відповідно до Статуту ДонДУУ.

Основною метою СНТУ є поглиблення наукових знань, усебічне сприяння науковій, винахідницькій та іншій творчій діяльності студентів, розвиток кожним студентом і молодим науковцем своїх здібностей та їх реалізація.

Науково-дослідну роботу студентів у ДонДУУ організовано на всіх кафедрах. Цією роботою керує рада Студентського наукового товариства ДонДУУ (СНТ), до складу якої входять викладачі та студенти. На кожному факультеті створено відповідне СНТ. На кафедрах науковою роботою студентів керує заступник завідувача кафедри з наукової діяльності.

Загалом, протягом 2019 року студентами ДонДУУ у співавторстві з викладачами було опубліковано 30 статей.

Студенти ДонДУУ брали активну участь у наукових всеукраїнських та міжнародних конференціях, загальна кількість тез доповідей на конференціях відповідних рівнів – 148.

Зокрема, на базі ДонДУУ у 2019 році було проведено 5 студентських наукових заходів:

№ з/п	Назва заходу	Місто та термін проведення
1	Регіональна науково-практична конференція «Історія України в регіональному та глобальному вимірах»	20 лютого 2019 р., м. Маріуполь,
2	IV Науково-практична конференція школярів, студентів та молодих учених «Екологія та сталий розвиток»	22-23 січня 2019 р. м. Маріуполь
3	Науковий круглий стіл «Актуальні питання вдосконалення національного законодавства»	16 травня 2019 р., м. Маріуполь,
4	Всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Прикладна математика та комп'ютерні науки»	22 лютого 2019 м. Маріуполь
5	Круглий стіл «Актуальні проблеми економіки та управління: зовнішньоекономічні, інноваційні та фінансові аспекти»	22 травня 2019 р., м. Маріуполь

У 2019 році студентка ДонДУУ приймали участь у II турі Всеукраїнської олімпіади з безпеки життєдіяльності (м. Львів), у II етапі Всеукраїнських конкурсів наукових робіт зі спеціальностей (спеціалізацій) «Менеджмент природоохоронної діяльності» (м. Одеса), отримавши перемогу та посівши II місце.

Також студенти приймали участь «Публічне управління та адміністрування» (м. Київ), «Соціальна робота» (м. Ужгород), «Соціологія» (м. Запоріжжя), «Фінансова безпека» (м. Київ).

№ з/п	П.І.Б. студента	Наук. керівник	Дисципліна (спеціальність)	Дата та місце проведення	Зайняте місце
1	Карабута А.О.	Погребняк Л.О.	«Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент природоохоронної діяльності»	13-16 березня 2019 р. м Одеса	II
2	Павлова Н.С.	Чечель А.О.	«Публічне управління та адміністрування»	21 березня 2019 р. м. Київ	II
3	Бородуліна В.В.	Николаєва В.І.	«Соціальна робота»	04-06 квітня 2019 р., м. Ужгород	-
4	Носачова Ю.В., Тіхонов В.С.	Чаплик М.М.	«Соціологія»	28-29 березня 2019 р. м. Запоріжжя	-
5	Мате Є.П.	Ясинська Н.А.	«Фінансова безпека»	11 квітня 2019 р. м. Київ	-

У Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт за спеціалізацією «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» (м. Одеса) студентка ДонДУУ отримала перемогу, посівши III місце.

Наукова бібліотека

Протягом 2019 навчального року загальний фонд бібліотеки поповнився на 367 книжкових видань і зараз становить 7629 примірників. Суттєвою складовою поповнення фонду була, громадська організація «Асоціація інформатіо-консоріум» при відділі культури посольства США – 269 книжкових видань та Благодійний фонд «Бібліотечна країна» – 71 книжкових видань.

За 2019 навчальний рік бібліотекою було надано 11 довідок з присвоєння УДК до друкованих видань. Бібліотека брала участь у виставкових заходах до державних свят.

4.МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародне співробітництво Донецького державного університету управління здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту» (р.ХІІІ, статті 74, 75, 76), Постанов та регулюючих документів Міністерства освіти і науки України, а також згідно із положеннями Болонської декларації.

Однією з ключових позицій міжнародного співробітництва ДонДУУ є реалізація партнерських відносин в рамках міжнародних договорів про співробітництво. Академічна мобільність викладачів та студентів – це один із основних напрямків інтернаціоналізації освітнього процесу у ДонДУУ.

За звітний період в певній мірі відбувалась міжнародна мобільність викладачів та студентів за всіма напрямками – наукова робота, викладацька діяльність, стажування, участь у конференціях, частковий курс навчання, тощо. Основна робота щодо реалізації міжнародного співробітництва ведеться в рамках підписаних договорів, загальна кількість яких на даний момент складає – 31. Серед партнерів університету: Головний Гірничий Інститут в Катовіце (Польща), Університет Салерно (Італія), Університет Крайови (Румунія), Остравський Університет (Чехія), Університет м. Ліон (Франція), Університет Глазго (Шотландія), Університет Генуї (Італія), та ін. Це - і спільна дослідницька робота, обмін публікаціями, участь у конференціях, підготовка сумісних проектів.

Результатами роботи в проектах стають нові навчальні програми, відкриваються нові структурні підрозділи (відділ якості освіти), проводяться міжнародні конференції, круглі столи

та тренінги, організується обмін викладачами і студентами. За підтримки міжнародних програм та проектів стажування в європейських університетах за минулий рік пройшли понад 31 студентів та співробітників.

У 2018/19 навчальному році успішно продовжувалась реалізація трьох поточних проектів та були розпочаті чотири нових:

- Проект «Мобільність для студентів і працівників» за програмою Еразмус+КА1 з університетом Салерно (м. Салерно, Італія).
- 2017-2020 рр. EDUQAS «Імплементация системи забезпечення якості освіти через співробітництво університету-бізнесу-уряду в ЗВО» за програмою Еразмус+КА2
- 2018-2019 рр. «Програма розвитку лідерського потенціалу університетів України» за підтримки Британської Ради
- 2019-2022 рр. Проект «Мобільність для студентів і викладачів» за програмою Еразмус+КА1 з університетом м.Генуї (Італія)
- 2019-2022 рр. QUARSU «Визнання кваліфікацій для підтримки українських університетів» за програмою Еразмус+КА2
- 2019-2022 рр. EduSpace «Освітній відкритий простір для студентів та спільноти» за програмою EUAID
- 2019-2022 рр. «Перебудова переміщених університетів: підвищення конкурентоспроможності, служіння спільноті» за програмою EUAID

Реалізація проектів повною мірою відображена на інтернет сторінці університету.

Відділом міжнародних зв'язків університету постійно проводиться інформаційно-організаційна робота зі студентами, аспірантами та викладачами з інформування про головні напрямки міжнародної діяльності університету та перспективні можливості щодо участі у міжнародних конференціях/семінарах, отримання освіти за кордоном.

За цей період ДонДУУ відвідували представники:

- Університету Лейбцигу (Стефан Трєбст, професор досліджень культури Східної Європи Лейпцизького університету, Німеччина, - в рамках укладання договорів співробітництва щодо інтернаціоналізації освіти);
- Агенції США з міжнародного розвитку (Сергій Валківський - головний інженер USAID Economic Resilience Activity, Болгарія, - в рамках укладання договорів співробітництва щодо практичної підготовки студентів);
- Британської Ради в Україні (Саймон Вилиамс – директор Британської Ради в Україні та команда з реалізації сумісних проектів з ДонДУУ);
- Університету Старклайд (Роб Марк – професор Університету Старклайд, Шотландія, - в рамках реалізації проекту «Розвиток лідерського потенціалу університетів України»);
- Державного департаменту США (Ерін Спітцер, Координатор Державного Департаменту США з питань американської допомоги для України; Сюзан Фрітц, Директор Агентства США з міжнародного розвитку (USAID); Джейкоб Моррін, USAID

Роман Воронович, USAID; Ядвіга Гетун, Посольство США в Україні, спеціаліст економічного відділу, - в рамках реалізації проекту Very Verified: курс з медіа грамотності за підтримки Посольства США та Посольства Великої Британії в Україні, у партнерстві з Міністерством освіти та науки України).

5. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Фінансово-економічна діяльність за 9 місяців 2019 року

Фінансова діяльність Донецького державного університету управління спрямована на реалізацію освітньої діяльності та виконання бюджету затверджених асигнувань.

Основним завданням у фінансовій діяльності є раціональне використання бюджетних коштів із дотриманням Бюджетного кодексу та інших вимог чинного законодавства.

Бюджет університету складається із загального та спеціального фондів.

Фінансово-економічна діяльність (загальний фонд по програмі підготовка кадрів 2201160)

Згідно з кошторисом на 2019 рік заплановано фінансування та видатки на суму – 18 336,8 тис. грн.:

- заробітна плата – 12 594,8 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 2 770,9 тис. грн.;
- предмети, матеріали, обладнання – 483,5 тис. грн. (придбання взуття та одягу студентам сиротам);
- харчування студентів – сиріт – 396,5 тис. грн.;
- комунальні послуги – 883,3 тис. грн.;
- стипендіальний фонд - 731,6 тис. грн.;
- інші виплати – 219,7 тис. грн.;
- оплата послуг (крім комунальних) – 256,5 тис. грн.

Фінансування з державного бюджету отримано в повному обсязі згідно плану на звітну дату.

Виконання по кошторису видатків по загальному фонду

- видатки на заробітну плату – 9 427,4 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 2 074,1 тис. грн.;
- видатки на харчування студентам сиротам – 133,1 тис. грн.;
- комунальні послуги – 387,9 тис. грн.;
- виплата академічних стипендій для аспірантів та докторантів – 397,3 тис. грн.;
- видатки на придбання взуття та одягу студентам сиротам – 8,8 тис. грн.;
- видатки на придбання предметів та матеріалів – 339,2 тис. грн.;
- видатки на оплату послуг (крім комунальних) – 117,9 тис. грн.;
- компенсація студентам витрат на оплату гуртожитка (постанова №975) у сумі 4,7 тис. грн., виплата коштів студентам з числа дітей-сиріт у зв'язку з працевлаштуванням у сумі 17,2 тис. грн.

Згідно з кошторисом на 2019 рік заплановано фінансування на виплату академічних стипендій по програмі 2201190 у сумі – 2 371,4 тис. грн. Видатки за 9 місяців 2019 року склали – 1 593,8 тис. грн.

Фінансування з державного бюджету отримано в повному обсязі згідно плану на звітну дату.

Кошти спеціального фонду бюджету отримуються згідно «Класифікації доходів бюджету» та відповідають коду 25000000 «Власні надходження бюджетних установ».

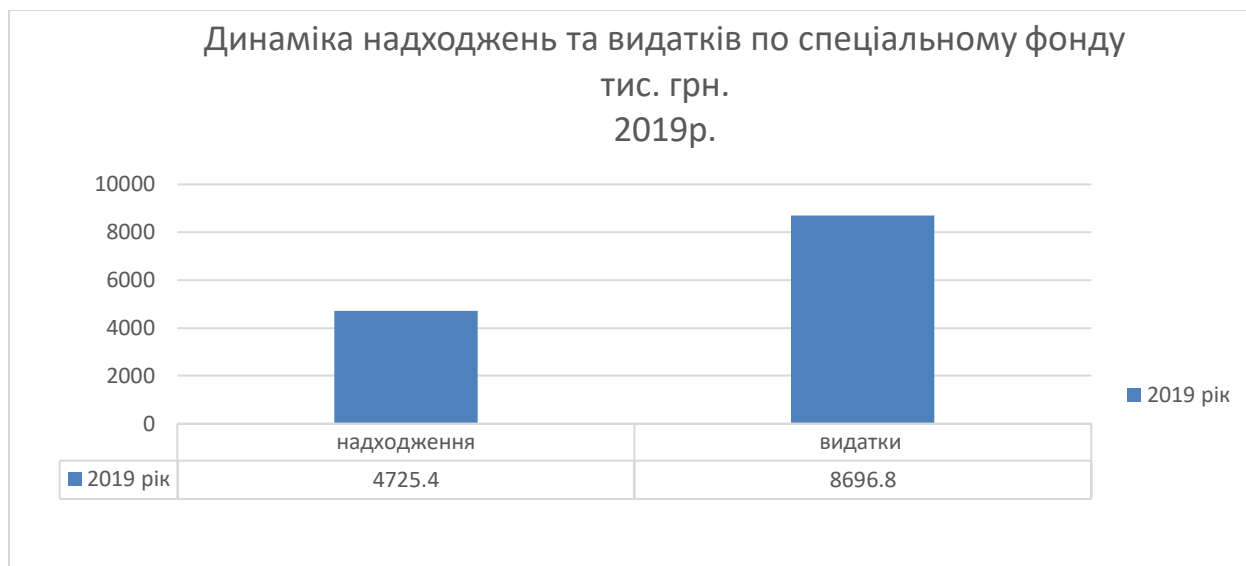


Так за кодом 25010000 «Надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством» за 9 місяців 2019 року надійшло коштів 4 725,4 тис. грн., в тому числі за підгрупами:

25010100 «Плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю» - 4 715,6 тис. грн.;

25010200 «Надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності» - 8,6 тис. грн.;

25010400 «Надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)» - 1,2 тис. грн.



Касові видатки по спеціальному фонду від надання платних послуг за 9 місяців 2019 року становлять:

- видатки на заробітну плату – 6 205,0 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 1290,1 тис. грн.;
- видатки на відрядження – 152,2 тис. грн.;



- оплата комунальних послуг – 275,6 тис. грн.;
- видатки на сплату по ПДВ, судовий збір, відшкодування коштів профспілки на культурно-масову роботу та ін. – 153,0 тис. грн.;
- придбано товарів на суму 496,4 тис. грн.;
- видатки на послуги (окрім комунальних) на суму – 111,7 тис. грн.

За кодом 25020000 «Інші джерела власних надходжень» за 9 місяців 2019 року надійшло коштів 1 037,1 тис. грн., в тому числі за підгрупами:

25020100 «Благодійні внески, гранти та дарунки» - 454,2 тис. грн.

25020200 «Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів» - 98,5 тис. грн.

25020300 «Відсотки від розміщення на депозитах тимчасово вільних бюджетних коштів» - 484,5 тис. грн.

Касові видатки по спеціальному фонду за іншими джерелами власних надходжень за 9 місяців 2019 року становлять:

- видатки на заробітну плату – 82,5 тис. грн.,
- нарахування за заробітну плату – 18,1 тис. грн.,
- видатки на закордонні відрядження – 134,3 тис. грн.,
- видатки на цільову підтримку для дітей з числа сиріт – 24,8 тис. грн.,
- видатки на оплату послуг (крім комунальних) – 31,7 тис. грн.,
- видатки на предмети, матеріали – 746,8 тис. грн.;
- видатки на ремонт інших об'єктів – 97,6 тис. грн.



Крім того, університет отримав субвенцію з місцевого бюджету державному бюджету на виконання програм цільового призначення в сумі 1 114,6 тис. грн. (на встановлення пожежної сигналізації – 314,3 тис. грн., на проведення капітального ремонту навчального корпусу – 800,3 тис. грн.).

6. ВИХОВНА РОБОТА

Основними завданнями виховного процесу в ДонДУУ є формування свідомого громадянина-патріота Української держави, активного провідника національної ідеї, представника української національної еліти через набуття молодим поколінням національної свідомості, активної громадянської позиції, високих моральних якостей та духовних запитів.

Оскільки університет готує майбутніх управлінців, то акцент робиться на перетворення студента у креативного, самостійного, освіченого управлінця-менеджера нової формації, що можливо через виховання загального інтересу до культури, літератури, прагнення до постійного розширення інтелектуального кругозору та розвиток творчого потенціалу особистості, формування здорового способу життя, психічного і духовного вдосконалення молоді людини і цілісного формування особистості.

Основним завданням виховного процесу у ДонДУУ є формування освіченої, гармонійної, націленої на нові досягнення у кар'єрі та особистому житті, творчої, соціально активної й толерантної особистості, справжнього громадянина України.

Враховуючи вимоги Концепції національно-патріотичного виховання студентської молоді, розроблено і прийнято Етичний кодекс студента Донецького державного університету управління, де чітко сформульовано цінності, принципи і правила поведінки, на основі яких створюється модель бажаної корпоративної культури.

Головна мета виховної роботи – набуття молодим поколінням соціального досвіду, успадкування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури міжнародних взаємин, формування в молоді, незалежно від національної приналежності, рис громадянина Української держави, розвиненої духовності, моральної, художньо-естетичної, правової, трудової, екологічної культури.

Важливими виховними завданнями в сучасних умовах є:

- забезпечення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних і власних інтересів;
- введення молоді людини у світ соціального, господарського, політичного, інтелектуального, етичного, культурного досвіду людства й українського народу;
- виховання правової культури: поваги до Конституції, законодавства України, державної символіки – герба, прапора й гімну, знання та дотримання законів;
- виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування нею власної світоглядної позиції, оволодіння актуальними методами здобування знань і практичного їх використання;
- формування соціальної активності та відповідальності особистості через залучення студентів до процесу державотворення;
- формування мовної культури, володіння і вживання української мови;
- виховання внутрішньої потреби в суспільно корисній праці, формування актуальної, мотиваційної структури праці;
- виховання родинної свідомості, етики та інших добродійностей, притаманних українському народові;
- виховання розуміння внутрішньої потреби й високої цінності українського громадянства;
- культивування кращих рис української ментальності – працелюбності, індивідуальної свободи, глибокого зв'язку з природою, толерантності, поваги до жінки, любові до рідної землі;
- спонукання студентів університету до активної протидії проявам аморальності, правопорушенням, бездуховності, антигромадській діяльності;
- формування в суспільній свідомості переваг здорового способу життя, культу соціально активної, фізично здорової та духовно багаті особистості;
- створення необхідних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування, виявлення його потенційних лідерів та організаторів;
- забезпечення високого рівня професійності та вихованості молоді людини, сприяння розвитку індивідуальних здібностей, таланту та самореалізації; плекання поваги до університету, дотримання й розвиток його демократичних та академічних традицій.

У своїй діяльності Університет керується Концепцією навчально-виховної роботи серед студентів ДонДУУ, яка передбачає виховання розвиненої особистості управлінця-менеджера. Процес виховання охоплює всю систему позааудиторної роботи: діяльність органів студентського самоврядування, залучення студентів до участі в акціях гуманітарного і просвітницького характеру, висвітлення у газетах і журналах.

Патріотично-виховна робота

Невід'ємною складовою частиною навчально-виховного процесу є національно-патріотичне виховання студентів, яке базується на сталих традиціях університету. Велика увага приділяється національно-патріотичному вихованню, поваги до історії України, Державних символів.

Студенти університету постійно беруть участь у зустрічах з військовими та учасниками бойових дій.

Пройшли лекції щодо відзначення Революції Гідності.

Естетичне виховання студентів. Культурно-масова робота.

Формування і розвиток творчих здібностей і сучасних культурних цінностей є одним з пріоритетних напрямів роботи зі студентською молоддю університету, залучення уваги молоді до позитивного мистецтва, яке несе винятково добрі, світлі думки й щирі емоції, виконує значну виховну і просвітницьку місію. Сприяє формуванню позитивного іміджу ДонДУУ.

Велика увага в ДонДУУ приділялась розвитку власного художнього й інтелектуального потенціалу студентів, молодіжних творчих ініціатив, підтримці талановитої молоді. Тож було проведено такі заходи: Волонтерська допомога у Міжнародних та муніципальних проєктах. Свято присвячене до дня студента. Семінар з обміну досвідом «Гра як спосіб спілкування з молоддю», організований ГО «Центр ігрофікації та соціального моделювання» у партнерстві з ДонДУУ. Участь в акції «16 днів активізму проти гендерно зумовленого насильства».

Пройшли святкування Хелловіну та святкування Дня Подяки.

Також студенти ДонДУУ взяли участь у тренінгах «Активні громадяни» Microscholarship Program «Access» тощо, організованих Радою молоді Маріуполя. Студенти ДонДУУ побували на майстер-класі з керівником «Happiness HOME Bakery». У листопаді пройшов семінар з фінансової грамотності від банку «ПУМБ». Також у листопаді ДонДУУ став переможцем у конкурсі «Кращий студент Донеччини».

Взаємодія з органами студентського самоврядування

Молодіжний рух, співпраця з громадськими організаціями стали ознакою часу. Студенти-лідери ДонДУУ постійно спілкуються з ректором університету щодо діяльності органів студентського самоврядування, такі зустрічі стали традицією життя студентського активу.

Адміністрація університету та колектив студентів вирішують найважливіші питання: організація побуту і дозвілля, допомога при проведенні конференцій, тренінгів, оздоровлення.

Робота органів студентського самоврядування охоплює більшість сфер життєдіяльності ДонДУУ: навчально-виховну, науково-дослідну, громадську, культурно-дозвільну. Студенти-лідери активно співпрацюють з відділом у справах сім'ї та молоді м. Маріуполь, профкомами студентів ВНЗ міста.

Діяльність органів студентського самоврядування ДонДУУ спрямована на удосконалення навчального процесу, підвищення його якості, забезпечення виховання духовності та культури, формування активної соціальної позиції студентів.

Для формування корпоративної культури та підтримки позитивного іміджу університету проводиться низка заходів: «дні відкритих дверей»; урочисте посвячення першокурсників в студенти; святкування знаменних дат вузу, факультетів, кафедр; залучення студентів до професійної роботи з майбутніми абітурієнтами; «кураторські години»; тематичні бесіди,

лекції.

Особливо треба відзначити заходи, які стимулюють співробітників і студентство до більш продуктивної праці, якісного навчання та громадської активності, - конкурси на визначення кращих кураторів академічних груп та кращих студентів, кращі студентські роботи.

7. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Сучасний етап розвитку вищої освіти характеризується постійними і швидко змінними організаційними та економічними умовами діяльності ВНЗ, жорсткою конкурентною боротьбою на ринку освітніх послуг, нечіткою і нестабільною позицією держави щодо вищої школи. Відповідно до умов ринкової економіки підвищилися вимоги до рівня і якості освіти з боку роботодавців, зробивши їх найважливішою характеристикою при оцінці діяльності вищих навчальних закладів у цілому.

Зміни в зовнішньому середовищі вищого навчального закладу потребують адекватної реакції ВНЗ і передусім впровадження організаційно-управлінських інновацій, що включають стратегічне планування; систему збалансованих показників; загальний менеджмент якості; управління проектами та інші управлінські інновації тим більше, що ВНЗ як суб'єкт ринкової економіки має самостійно визначати напрями свого розвитку, цілі та методи їх досягнення, однак погоджуючи з цілями державної політики в галузі освіти.

Стратегія розвитку Донецького державного університету управління на період 2017-2022 років припускає інтеграцію різних інноваційних методів, які дозволять включити структурні підрозділи Університету і персонал в управління ВНЗ, підвищити їх зацікавленість і відповідальність за результати, оцінити внесок у досягнення стратегічних цілей і показників діяльності ДонДУУ.

Бачення ДонДУУ – в результаті реалізації завдань стратегічного планування:

- ДонДУУ робить внесок у розвиток української економіки, надаючи якісну освіту в галузі управління. Акцент на спеціалізації вишу, яка є безумовною довгостроковою перевагою ВНЗ.
- ДонДУУ готує професійні кадри в галузі управління, економіки і права, затребувані українським бізнесом. ДонДУУ також виконує спеціальні дослідницькі проекти та освітні програми для українських компаній. Акцент робиться не на кількості, а на якості випускників.
- ДонДУУ сприяє поширенню сучасних управлінських та економічних знань в Україні. Акцент робиться на розвитку навчальних програм, дослідженнях і розробках, що з плином часу приводить до визнання ВНЗ як усередині країни, так і за її межами.
- ДонДУУ створює передумови для трансформації в дослідницький Університет.

Ключові цінності:

- Професіоналізм. Професіоналізм як основа діяльності. Він сприяє підтримці репутації і дозволяє реалізовувати місію. Професіоналізм – це компетентність, прагнення до видатних результатів і постійного вдосконалення.
- Відповідальність. Бездоганне виконання і виконання всіх узятих на себе зобов'язань як основного принципу роботи. Кожен зі співробітників вносить

свій особистий внесок у досягнення цілей Університету, несе відповідальність за кінцевий результат, виконує завдання в задані терміни, зберігаючи високу якість роботи.

- Чесність. Чесність визначає успіх. Будувати чесні відносини з колегами і партнерами, інформувати про те, як працюємо, виконувати взяті на себе зобов'язання, визнавати помилки.

Головна мета – забезпечення запитаності випускників Університету за рахунок адаптованості до ринку праці, оволодіння новітніми управлінськими та сучасними комп'ютерними технологіями, а також вільного володіння іноземними мовами, формування основ для трансформації Донецького державного університету управління в університет дослідницького типу.

Реалізація стратегії формування та просування міжнародного бренду ДонДУУ має підвищити міжнародну пізнаваність і репутацію Університету та сприяти нарощуванню його дослідницького потенціалу.

Звіт ректора Донецького державного університету управління Марової С.Ф. заслухано і затверджено на Конференції трудового колективу. Протокол № 1 від 18.12.2019 року.